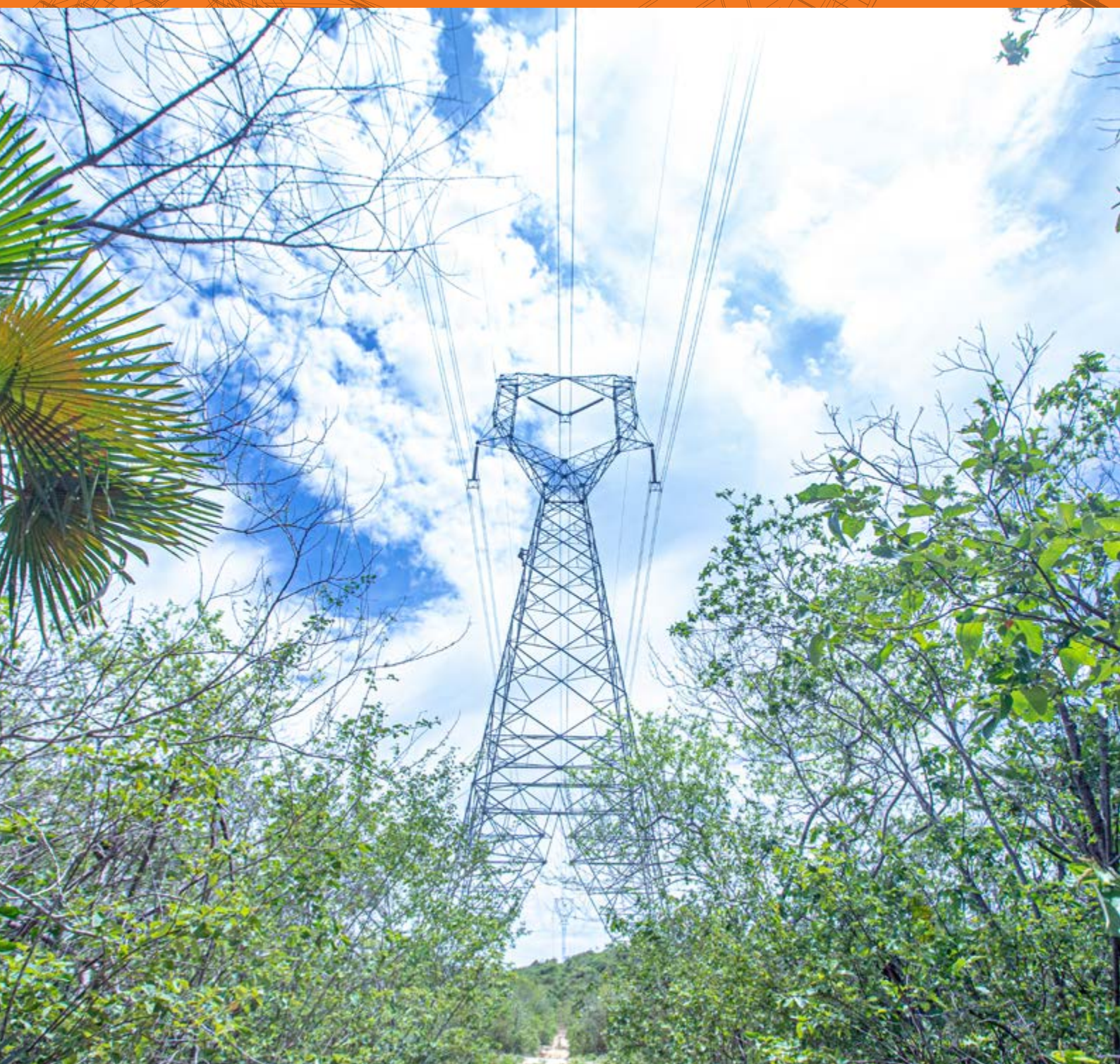
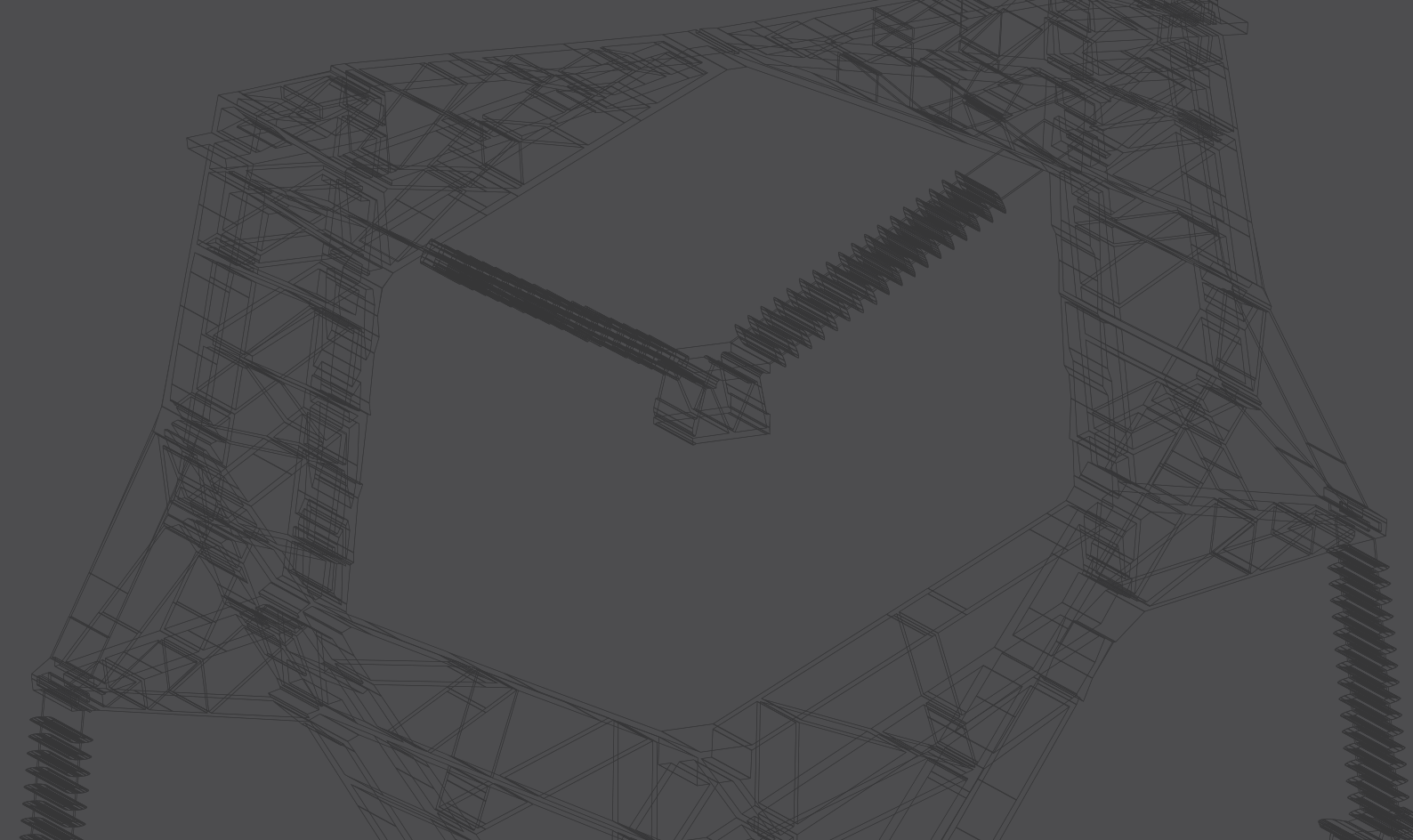




Relatório de Sustentabilidade 2022

ARGO





Sumário

4 Mensagem do
diretor-presidente

6 Sobre o relatório

12 Perfil da Companhia

24 Governança corporativa

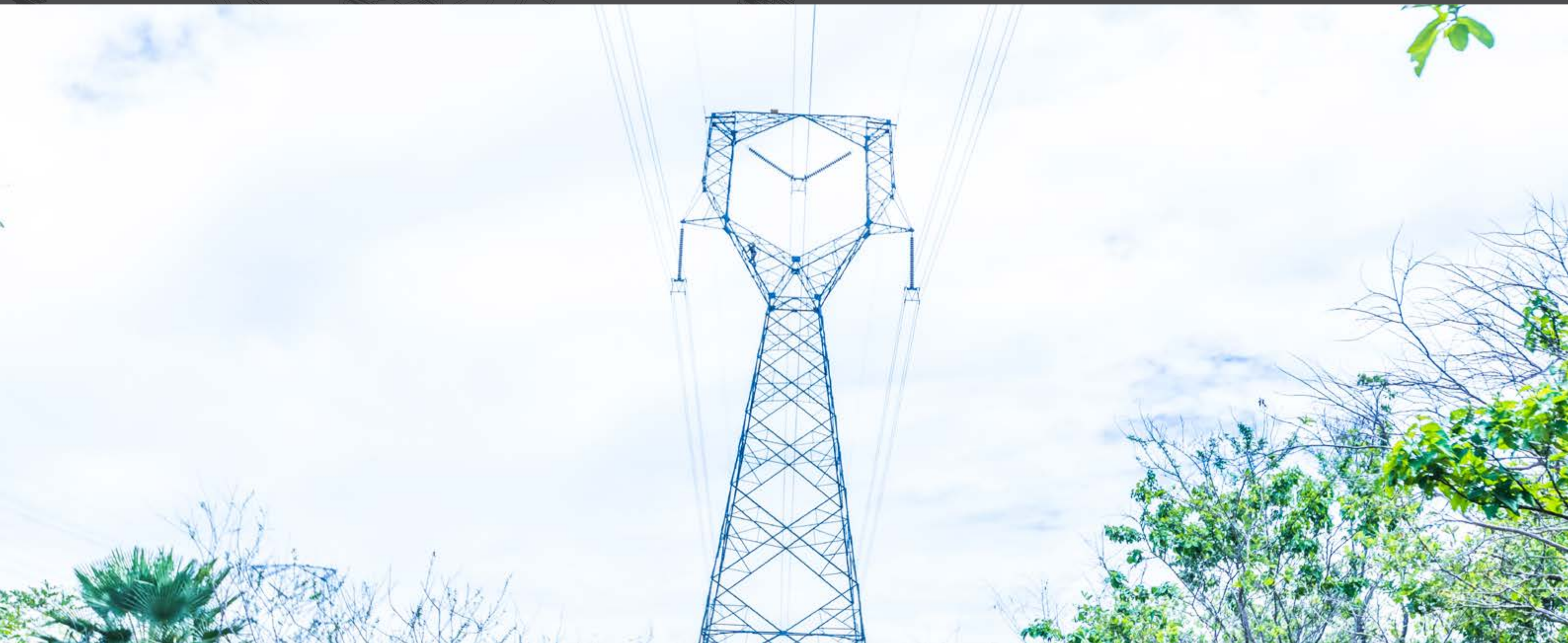
32 Desempenho
econômico-financeiro

36 Desempenho social

52 Desempenho ambiental

60 Sumário de conteúdo da
Global Reporting Initiative (GRI)

70 Créditos



Mensagem do Diretor-presidente

Apesar de ser uma empresa jovem, com pouco mais de 6 anos de história, a ARGO já passou por muitas transformações e desafios. O rápido amadurecimento veio através da implantação antecipada das concessões de ARGO I, II e III e as consequentes adaptações necessárias para sustentação do negócio. Tal fato, credenciou a companhia para uma mudança de patamar: antes, o foco todo da Companhia. estava voltado a implantar projetos de transmissão de energia, e agora, verdadeiramente nos tornamos uma Companhia de prestação de serviços de transmissão de energia elétrica em franca evolução.

Outro fato representativo na história recente da ARGO foi a mudança da estrutura societária. A sucessão do Fundo Pátria para os atuais sócios controladores, Grupo Energia de Bogotá e Redeia, possibilitou uma guinada na estratégia e no foco da empresa, trazendo uma visão de longo prazo para os negócios, através de Sócios com história de muitas décadas dentro do setor de energia

Durante o ano de 2022, após um longo período de negociação em dois processos competitivos, que

contou com a participação de diversos players nacionais e internacionais, firmamos, o que representou, em uma dessas transações, a maior operação no mercado secundário no segmento de transmissão do Brasil, a aquisição de 5 novas concessões, além de ARGO IV que fora adquirida logo início de 2022.

Localizadas nos estados do Rio Grande do Norte, Piauí, Ceará, Paraíba, Pernambuco, Bahia, Goiás e Minas Gerais, as concessionárias recém adquiridas ARGO IV, V, VI, VII, VIII e IX são formadas por Linhas de Transmissão (LTs) e Subestações (SEs) que compõem instalações de transmissão da rede básica do Sistema Interligado Nacional (SIN), conectando instalações geradoras até centros de distribuição, no eixo Nordeste-Sudeste.

O crescimento expressivo da ARGO gerou a necessidade de contratação de novos colaboradores, para atuar diretamente na gestão e na operação desses novos ativos. A Companhia atua de forma segura e responsável de acordo com as diretrizes estabelecidas pelos seus controladores, sempre de forma alinhada com nossas obrigações e valores – dentre eles, a segurança, as questões ambientais

associadas à exploração dos nossos ativos e nossas obrigações contratuais com a sociedade, uma vez que somos prestadores de um serviço público essencial.

O ano de 2022 também foi muito sólido, do ponto de vista financeiro, com o resultado marcante de mais de R\$ 650 milhões de EBITDA. As principais características do nosso negócio é a alta previsibilidade, constância de resultados e a sustentabilidade financeira. Hoje, somos uma empresa consolidada e a expectativa é obter resultados ainda mais significativos a partir do próximo ano.

Priorizando um crescimento sustentável desde a sua fundação, a ARGO atende todos os requisitos ambientais desde a fase de implantação de suas concessões, com respeito e transparência. A obtenção de licenças junto aos órgãos licenciadores é feita de forma ágil, em pronto atendimento às diretrizes e exigências necessárias para uma atuação responsável e correta. A Segurança do Trabalho é outra prioridade da empresa, que valoriza seus empregados próprios e terceiros em todas as etapas de suas atividades.

Temos o compromisso de levar maior qualidade de vida e bem-estar para as comunidades do entorno das instalações, o qual se materializa por meio de ações realizadas nessas localidades, utilizando o recurso disponível para uma atuação responsável e benéfica para toda a sociedade, uma vez que esse é um valor intrínseco e permanente da Companhia.

José Aloise Ragone Filho
CEO

Priorizando um crescimento sustentável desde a sua fundação, a ARGO atende todos os requisitos ambientais desde a fase de implantação de suas concessões, com respeito e transparência.

Sobre o relatório



GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Em seu terceiro Relatório de Sustentabilidade, a ARGO apresenta as iniciativas da Companhia e os desafios assumidos no contexto social, ambiental e econômico. Este documento foi elaborado em conformidade nas normas da Global Reporting Initiative (GRI) e todos os indicadores respondidos estão listados no Sumário de Conteúdo GRI, ao final do relatório (p. 62).

A atual edição contempla informações sobre a gestão e desempenho da empresa entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022.

Lançado a cada ano, o relatório de sustentabilidade, relativo aos temas materiais, indicadores e dados da Companhia, é construído com o envolvimento da Diretoria Executiva, e passa pela aprovação do Conselho de Administração da Companhia.

A ARGO disponibiliza o *e-mail* ouvidoria@argoenergia.com.br para dúvidas, sugestões ou esclarecimentos sobre o conteúdo do relatório.

ENGAJAMENTO DE *STAKEHOLDERS*

GRI 2-29

Considerando as características específicas das nossas concessões, projetos e negócios, a gestão do engajamento dos *stakeholders* leva em conta as interações realizadas com todos esses públicos. Por ser uma Companhia do setor de transmissão de energia elétrica, alguns grupos de relacionamento são priorizados nas ações de engajamento, como órgãos públicos, prestadores de serviços e comunidades locais.

A consulta das partes interessadas está presente em todas as etapas de nosso negócio, desde a prospecção, estudos, diligências, viabilização e implantação até a operação e manutenção dos empreendimentos. A interação é conduzida e intensificada de acordo com as características de cada *stakeholder*.

Stakeholder



Comunidades

Abordagem de engajamento: O diálogo e a interação são realizados, principalmente, por meio de canais gratuitos de comunicação, campanhas de educação ambiental e comunicação social. As comunidades do entorno dos nossos empreendimentos são engajadas e informadas sobre o negócio e a atuação da ARGO, temas correlatos ao meio ambiente, sustentabilidade, e convivência harmônica com as linhas de transmissão (LTs) e subestações de energia (SEs).



Fornecedores

Abordagem de engajamento: Com base na política de relacionamento com fornecedores, o engajamento com este público tem a intenção de estabelecer relacionamentos de colaboração com perspectiva de longo prazo, levando em conta aspectos éticos, pautados pela confiança e pela definição de condições justas de negociação.

Órgãos
reguladores

Abordagem de engajamento: Realizada de forma contínua, a comunicação com os órgãos reguladores ocorre com base em nossos princípios de governança e *compliance*.



Colaboradores

Abordagem de engajamento: Realiza continuamente ações com foco no engajamento dos colaboradores. Especialmente em 2022, destacamos o Projeto de Cultura Corporativa, que incentivou diversos colaboradores a serem voluntários em grupos de trabalho específicos sobre cada um dos valores da Companhia.

Instituições
financeiras

Abordagem de engajamento: Com base nas diretrizes e princípios corporativos de governança e *compliance*, a ARGO mantém relacionamento contínuo com as instituições financeiras.

MATERIALIDADE

GRI 3-1, 3-2, 3-3

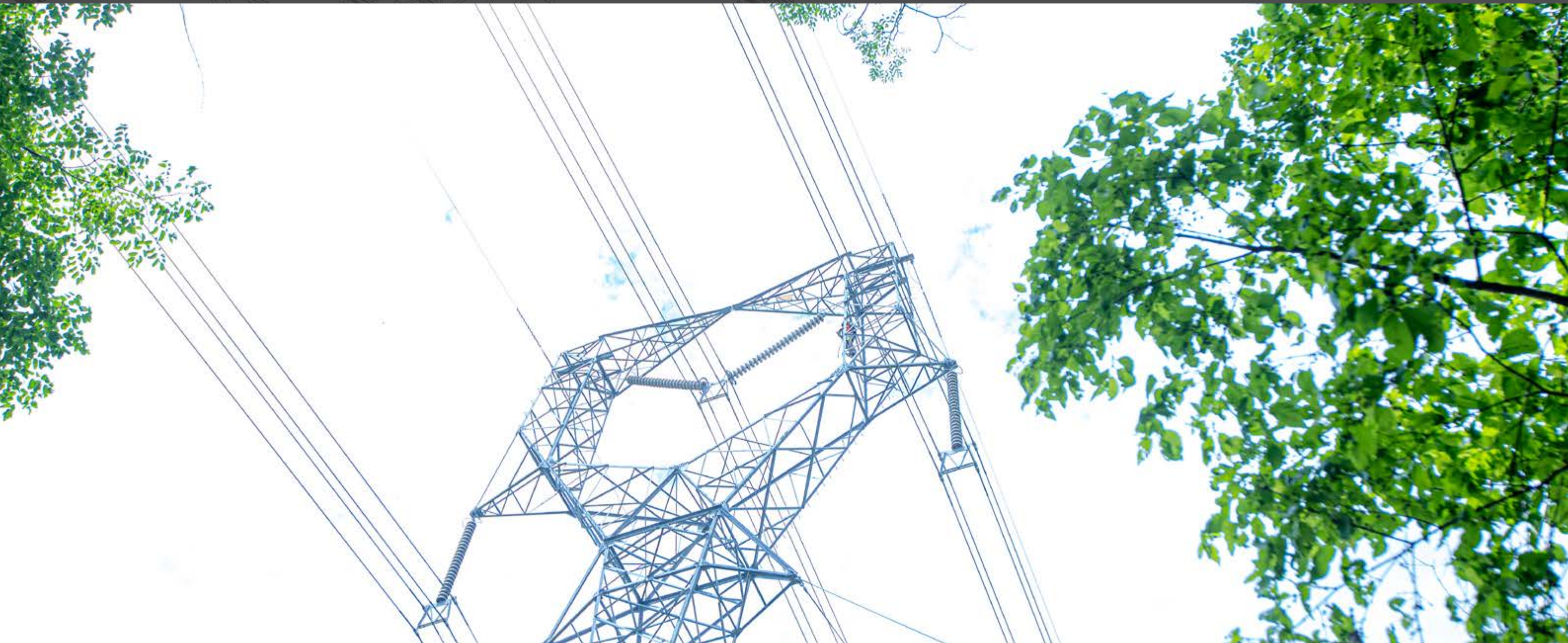
Seguindo as diretrizes da GRI Standards, em 2022, realizamos pela terceira vez o processo de definição de materialidade da ARGO, um trabalho muito enriquecedor, que nos permitiu mapear, identificar e avaliar os temas prioritários para nós e para nossos *stakeholders*.

Durante o processo de definição da materialidade, a Companhia realizou a consulta a representantes de todos os seus *stakeholders* por meio de entrevistas *on-line*. Eles foram selecionados por serem relevantes para a nossa atuação, com participação bastante expressiva em nossas atividades ao longo do ano.

Após consolidar todos os resultados, nossa Diretoria Executiva realizou a definição dos temas materiais e se manteve engajada durante o processo de materialidade, prezando pela transparência e diálogo aberto.

Temas materiais para a ARGO		Correlação GRI Standards	Correlação ODS
Impacto Ambiental	2-25, 203-, 308-2, 307-1, 304-2, 414-2		1ERRADICAÇÃO DA POBREZA 3SAÚDE E BEM-ESTAR 8TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
Gestão Ambiental	302-1, 302-2, 302-4, 308-1, 414-1		7ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL 8TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 12CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 13AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
Saúde e Segurança	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10		3SAÚDE E BEM-ESTAR 8TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 16PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
Biodiversidade	304-1, 304-2, 304-3, 304-4		6ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO 14VIDA NA ÁGUA 15VIDA TERRESTRE
Investimento Social Privado	413-1, 413-2		1ERRADICAÇÃO DA POBREZA 2FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL
Investimento em Infraestrutura	203-1		5IGUALDADE DE GÊNERO 9INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 11CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Perfil da Companhia



GRI 2-1, 2-4

Fundada em 2016 pelo Pátria Investimentos para ser um elo entre os centros de geração, distribuição e consumo de eletricidade, a ARGO prioriza a qualidade e o progresso em todos os locais de atuação. Com olhar atento aos aspectos econômicos, sociais e ambientais, somos um grupo empenhado em alcançar os melhores resultados e dar um retorno positivo para a sociedade.

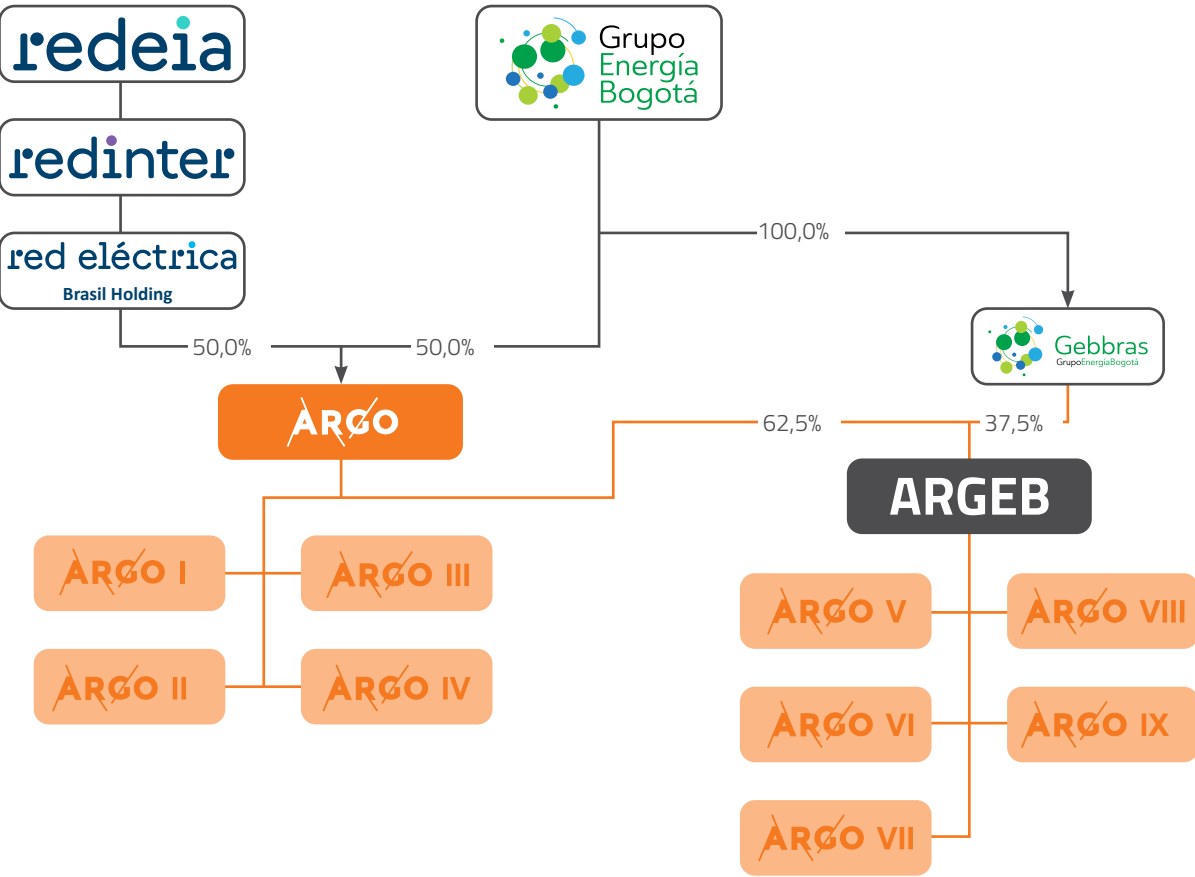
Com uma história de crescimento e sucesso no desenvolvimento dos projetos ARGO I, II e III, os quais somam 1.470 quilômetros de Linhas de Transmissão (LT) e 11 Subestações (SE), em 2020, a ARGO foi adquirida pela sociedade formada pelo Grupo Energia de Bogotá e pela Redeia. Desde então, continuou desenvolvendo estudos e diligências para viabilizar e potencializar seu crescimento, de forma segura e assertiva.

Atualmente a ARGO Energia Empreendimentos e Participações S.A (ARGO) é uma empresa brasileira de transmissão de energia, com composição societária dividida entre Rede Elétrica de Espanha (50%) e Grupo Energia de Bogotá - GEB (50%). A ARGO controla 100% do capital privado das concessões ARGO Transmissão de Energia S.A (ARGO I), ARGO II Transmissão de Energia S.A (ARGO II), ARGO III Transmissão de Energia S.A (ARGO III).

Em 2022, a ARGO incorporou ao seu portfólio, a concessão ARGO IV Transmissão de Energia S.A (ARGO IV) e, a partir de dezembro do mesmo ano, a ARGO tem o controle societário majoritário das concessões ARGO V Transmissão de Energia S.A (ARGO V), ARGO VI Transmissão de Energia S.A (ARGO VI), ARGO VII Transmissão de Energia S.A (ARGO VII), ARGO VIII Transmissão de Energia S.A (ARGO VIII) e ARGO IX Transmissão de Energia S.A (ARGO IX), com 62,5% do capital privado da Argeb Energia Empreendimentos e Participações S.A., empresa constituída em sociedade com a Gebbras Participações Ltda., subsidiária do Grupo Energia Bogotá, que detém os outros 37,5% do capital privado da sociedade.

A seguir, apresentamos organograma da atual estrutura societária da Companhia:

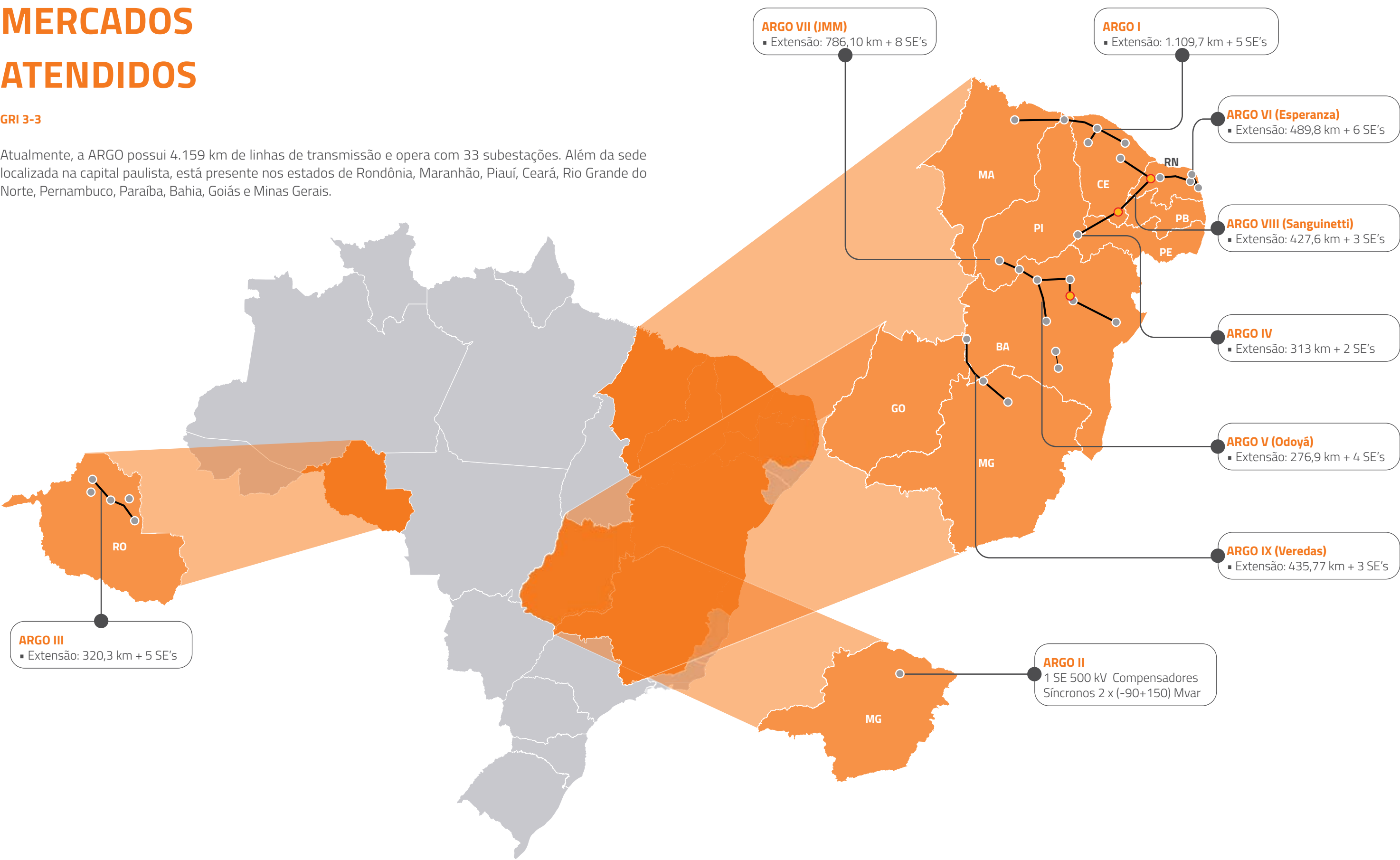
Estrutura Societária



MERCADOS ATENDIDOS

GRI 3-3

Atualmente, a ARGO possui 4.159 km de linhas de transmissão e opera com 33 subestações. Além da sede localizada na capital paulista, está presente nos estados de Rondônia, Maranhão, Piauí, Ceará, Rio Grande do Norte, Pernambuco, Paraíba, Bahia, Goiás e Minas Gerais.



GRI 3-3

A seguir apresentamos brevemente as informações sobre dimensão, localização, regulação e finalidade de cada concessão:

ARGO I Transmissão de Energia S.A (ARGO I)

Composta por quatro Linhas de Transmissão e dois seccionamentos que somam 1.109,7 km de extensão, LT 500 kV Bacabeira – Parnaíba III C1 e C2, LT 500 kV Parnaíba III – Acaraú III, LT 500 kV Acaraú III – Pecém II, It 500 kV Acaraú III – Tianguá II, Seccionamento SE Bacabeira – LT Miranda II – São Luís II C1 e C2, Seccionamento SE Tianguá II – LT Teresina II – Sobral III, e cinco subestações de energia associadas, está localizada nos estados do Maranhão, Piauí e Ceará.

Compôs o lote A ofertado no Edital ANEEL nº 13/2015, é regulada pelo Contrato de Concessão ANEEL nº 09/2016, e está 100% em operação com o objetivo de reforçar e ampliar o sistema da Rede Básica de Transmissão de energia elétrica da região Nordeste, e possibilita o escoamento de energia produzida por fontes renováveis da região.

ARGO II Transmissão de Energia S.A (ARGO II)

Composta pela Subestação 500 kV Janaúba 3 – 02 Compensadores Síncronos de 90/+150 MVar, está localizada no estado de Minas Gerais.

Compôs o lote 18 ofertado no Edital ANEEL nº 13/2015, é regulada pelo Contrato de Concessão 16/2017, e está 100% em operação com o objetivo de otimizar a estabilidade da Rede Básica de Energia e potencializar a capacidade de interligação entre as regiões Nordeste e Sudeste.

ARGO III Transmissão de Energia S.A (ARGO III)

Composta pela LT 230 kV Samuel – Ariquemes – Ji Paraná C4, de 320,3 km de extensão, e cinco subestações, está localizada no estado de Rondônia.

Compôs o lote 32 ofertado no Edital ANEEL nº 05/2016, é regulada pelo Contrato de Concessão 49/2017, e está 100% em operação com o objetivo de reforçar e ampliar o sistema da Rede Básica de Transmissão de energia elétrica da região Norte,

reduzindo a sobrecarga do sistema e possibilitando o escoamento da geração adicional produzida na região.

ARGO IV Transmissão de Energia S.A (ARGO IV)

Composta pela LT 500 kV Queimada Nova II – Milagres II, de 313 km de extensão, e duas subestações, está localizada nos estados do Ceará, Pernambuco e Piauí.

Compôs o Lote 30 ofertado no Edital Aneel nº 05/2016, é regulada pelo Contrato de Concessão nº 47/2017, e está 100% em operação com o objetivo de reforçar e ampliar o sistema da Rede Básica de Transmissão de energia elétrica, integrando usinas eólicas instaladas no Nordeste brasileiro.

ARGO V Transmissão de Energia S.A (ARGO V)

Composta por duas Linhas de Transmissão, que somam 276,9 km de extensão, LT 500 kV Morro do Chapéu II – Sapeaçu e LT 230kV Juazeiro III – Juazeiro II, além de quatro subestações, está localizada no estado da Bahia.

Compôs o Lote D ofertado no Edital ANEEL nº 001/2014, é regulada pelo Contrato de Concessão ANEEL nº 17/2014, e está 100% em operação com o objetivo de ampliar a oferta de energia da Rede Básica de Transmissão de energia elétrica na região Nordeste.

ARGO VI Transmissão de Energia S.A (ARGO VI)

Composto por quatro Linhas de Transmissão que somam 489,8 Km de extensão, LT 500 kV Quixadá – Açú III – C1, LT 500 kV Açú III – João Câmara III – C1, LT 500 kV João Câmara III – Ceará Mirim II – C2 e LT 230 kV João Câmara II – Ceará Mirim II – C2, e seis subestações, está localizada nos estados do Rio Grande do Norte e Ceará.

Compôs o Lote E ofertado Edital ANEEL nº 001/2014, é regulada pelo Contrato de Concessão ANEEL nº. 18/2014, e está 100% em operação com o objetivo de ampliar a oferta de energia da Rede Básica de Transmissão de energia elétrica.

ARGO VII Transmissão de Energia S.A (ARGO VII)

Composta por seis Linhas de Transmissão que somam 786,1 Km de extensão, LT 500kV Gilbués II – Gentil

do Ouro II, LT 230kV Gentil do Ouro II – Brotas de Macaúbas, LT 500 kV Gentio do Ouro II – Ourolândia II, LT 500 kV Ourolândia II – Morro do Chapéu II, LT 230 kV Igaporã III – Pindaí II – CD, e oito subestações, está localizada nos estados do Piauí, Pernambuco e Bahia.

Compôs o lote A ofertado no Edital ANEEL nº 007/2014, é regulada pelo Contrato de Concessão nº 05/2015 ANEEL, e está 100% em operação com o objetivo de ampliar a oferta de energia da Rede Básica de Transmissão de energia elétrica.

ARGO VIII Transmissão de Energia S.A (ARGO VIII)

Composta por duas Linhas de Transmissão que somam 427,6 km de extensão, LT 500 kV Milagres II – Açú III C2 e LT 500 kV Açú III – João Câmara III C2, e três subestações, está localizada nos estados do Piauí, Paraíba e Bahia.

Compôs o lote 13 ofertado no Edital ANEEL nº 013/2015, 2ª etapa, com regulação pelo Contrato de Concessão ANEEL nº 11/2017, e está 100% em operação com o objetivo de ampliar a oferta de energia da Rede Básica de Transmissão de energia elétrica.

ARGO IX Transmissão de Energia S.A (ARGO IX)

Composta por duas Linhas de Transmissão que somam aproximadamente 435,7 km de extensão, LT 500 kV Rio das Éguas – Arinos 2 e LT 500 kV Arinos 2 – Pirapora 2, e 3 subestações, está localizada nos estados da Bahia, Goiás e Minas Gerais.

Compôs o lote 20 ofertado no Edital ANEEL nº 13/2015, 2ª etapa, é regulada pelo Contrato de Concessão nº 17/2017, e está 100% em operação com o objetivo de ampliar a oferta de energia da Rede Básica de Transmissão de energia elétrica.

CRESCIMENTO E ATUALIZAÇÃO INSTITUCIONAL

Em 2022, a ARGO manteve o foco em seu crescimento, de forma segura e eficiente, acompanhando a dinâmica do mercado e consolidando a estrutura interna de políticas, equipes, ferramentas e processos. Ao mesmo tempo, não mediu esforços para desenvolver estudos e análises de oportunidades de novos negócios, tanto no âmbito de leilões quanto M&As.

Como resultado de um trabalho criterioso, no fim de 2022, a ARGO alcançou a posição de 6º maior portfólio de concessões entre as transmissoras do Brasil.

INICIATIVAS EXTERNAS E PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

GRI 2-28

Na ARGO, buscamos realizar parcerias duradouras e investir continuamente no relacionamento com instituições relevantes para a sociedade e para nosso setor de atuação. Com isso em mente, participamos de forma ativa em associações importantes, como a ABRATE – Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica.

Em 2022, a Companhia também passou pelo processo de revisão das políticas internas que orientam nossa atuação externa, com base em padrões de desempenho de alta excelência para os nossos projetos. As políticas revisadas foram aprovadas pelo Órgão de Governança e Conselho de Administração e implementadas no mesmo ano. Tal ação representou um grande passo para que a ARGO crescesse de forma consolidada e preparada para os novos desafios assumidos, valorizando e incentivando a sinergia entre nossas ações e os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

MISSÃO, VISÃO E VALORES GRI 102-16



Missão

Contribuir com o desenvolvimento do setor elétrico, respeitando o interesse de todos os envolvidos e atuando de forma ética, eficiente e comprometida.



Visão

Ser uma empresa reconhecida pela excelência operacional, com foco no crescimento sustentável para maximizar os investimentos.



Valores

Ser SIMPLES

Na ARGO, o simples é muito importante. Para nós, fazer bem feito é fazer de forma simples e eficiente. Para isso, questionamos o que há para ser feito e aprimorado. E os erros são parte fundamental do processo.

Ser TRANSPARENTE

Aqui aproveitamos os espaços de fala para crescermos, aprendermos e compartilharmos mais e melhor. Fortalecemos a cultura ARGO. A jornada está clara. E todos caminham para fazer a sua parte e chegarmos juntos lá!

Ser MELHOR

Aqui nós trabalhamos bem, cada um da sua forma. As pessoas são diferentes e valorizadas nas suas diferenças. Cada uma busca o seu desenvolvimento e divide o seu conhecimento. E a todo o momento, pensamos no todo e no objetivo comum que nos une.

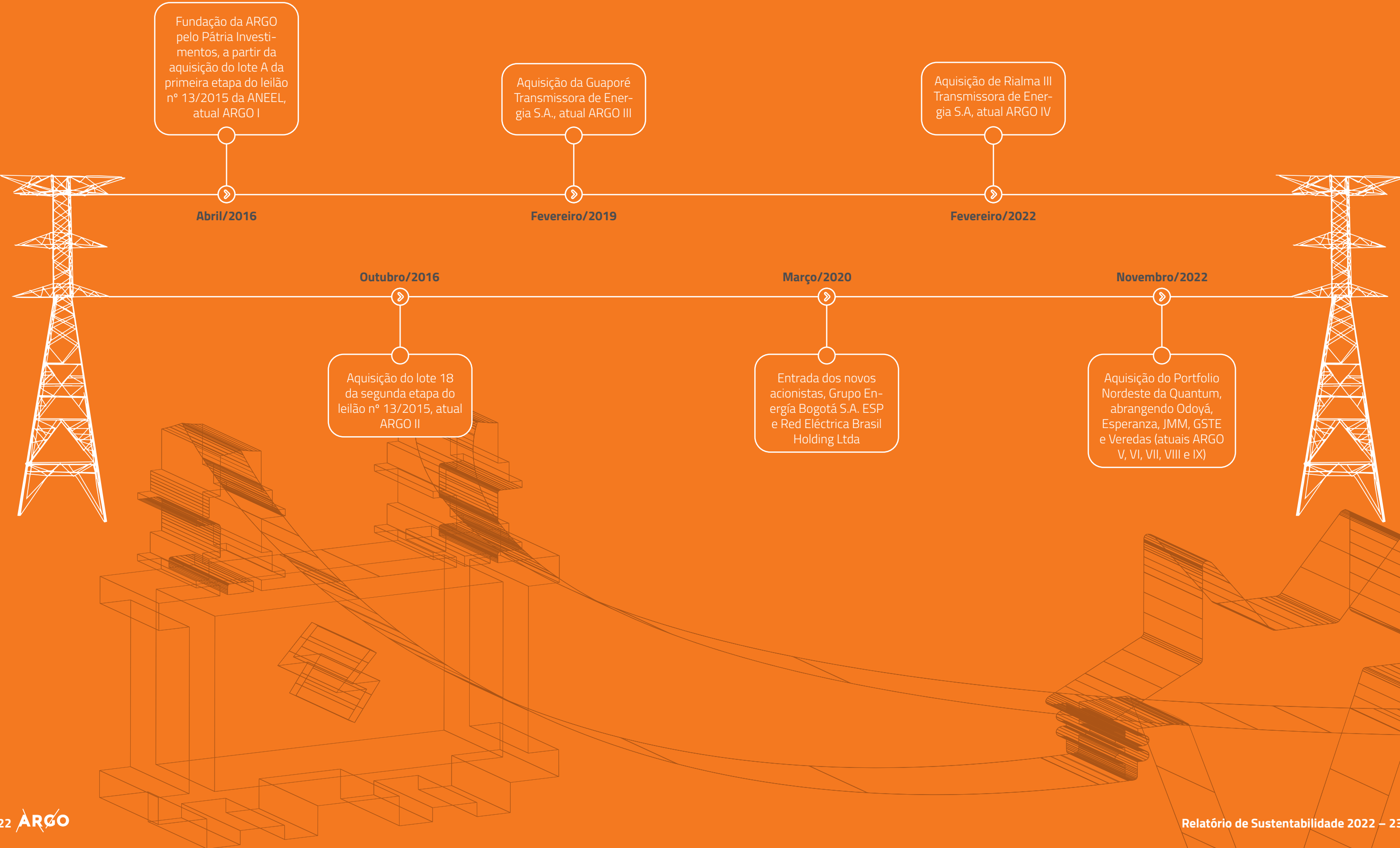
Fazer a DIFERENÇA

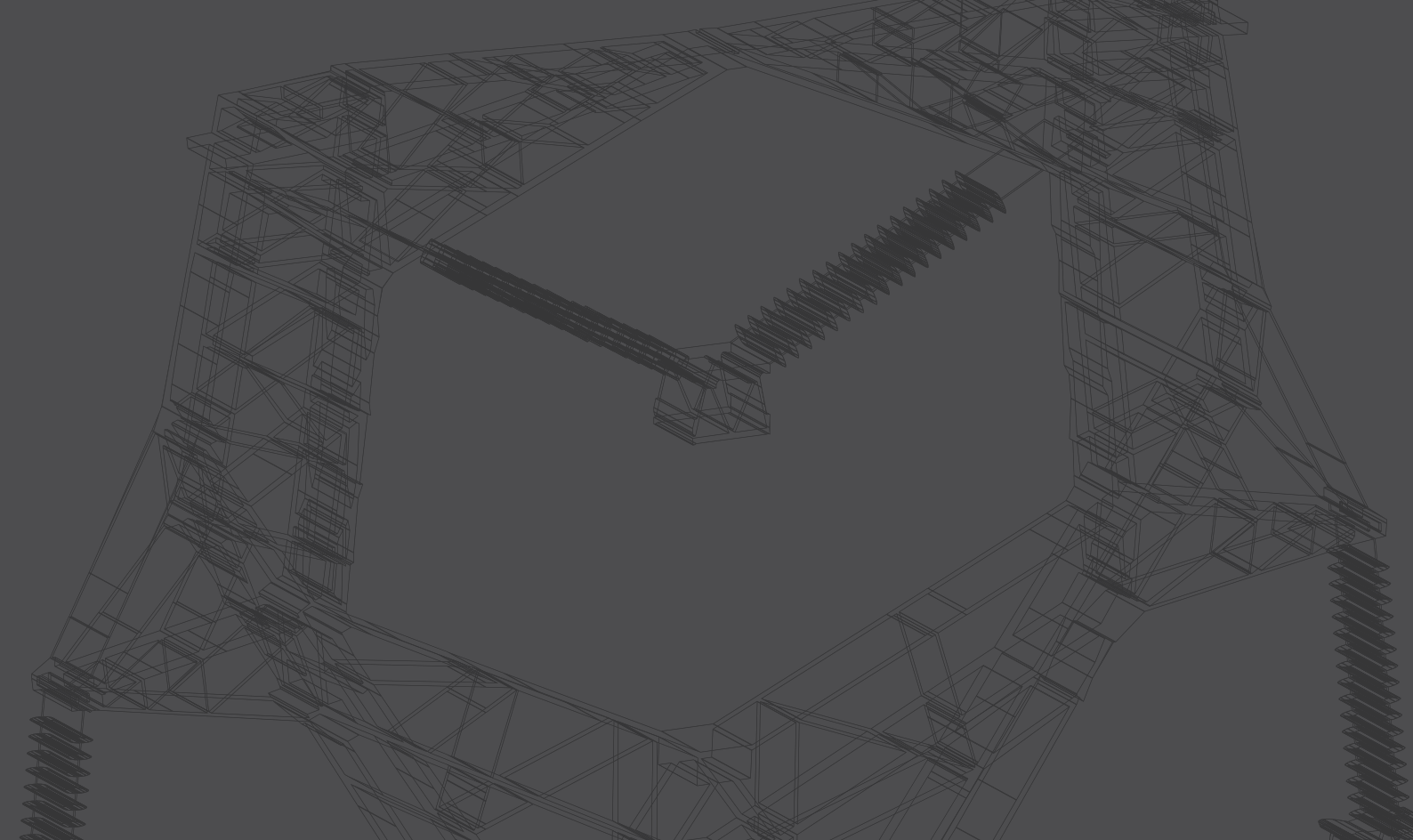
Temos uma visão de longo prazo. Respeitamos o ambiente e as comunidades que impactamos. Prestamos um serviço de transmissão de excelência, ao mesmo tempo em que buscamos melhorar nossa eficiência financeira.

Crescer e RETORNAR valor

Na ARGO, todas as pessoas cuidam do retorno de cada capital empregado. Das pequenas coisas, como ferramentas de trabalho, às grandes coisas, como a escolha de um bom projeto, boas fontes de financiamento e a eficiência de todos os processos.

LINHA DO TEMPO





Governança corporativa



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-22

Atualmente, a governança corporativa da ARGO é formada pela Diretoria Executiva, o Conselho de Administração, o Comitê Consultivo e o Comitê de Finanças e Investimentos, responsáveis por fazer recomendações ao Conselho de Administração, porém sem força vinculante.

Já a Diretoria, como órgão executivo e de representação da ARGO, tem a atribuição de assegurar o funcionamento regular da empresa, possuindo poderes para praticar atos referentes aos fins sociais, com exceção daqueles que, por Lei ou pelo Estatuto Social, dependam de prévia aprovação da Assembleia Geral de Acionistas ou do Conselho de Administração.

O Conselho de Administração é composto por até 6 (seis) membros, eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas, com mandato unificado de 2 (dois) anos, permitida a reeleição.

Os Comitês Técnicos de apoio ao Conselho de Administração têm seus membros nomeados diretamente pelo Conselho, pelo prazo de 2 anos, sendo permitida a recondução. Os membros do Conselho de Administração são indicados de forma

igualitária pelos acionistas, sendo 50% membros indicados pelo Grupo de Energia Bogotá (GEB) e 50% membros indicados pela Redeia

Responsabilidade dos órgãos de governança

Os altos executivos da ARGO são responsáveis pela análise e aprovação da estratégia de sustentabilidade proposta pelo corpo técnico, garantindo o alinhamento com os valores e missão da Companhia, bem como o alinhamento às políticas corporativas e objetivos e metas.

A estratégia de Sustentabilidade é revista a cada ano e avalia as melhores práticas de mercado e setor. O Conselho aprova as estratégias, objetivos e metas de sustentabilidade anuais.

Os altos executivos são responsáveis por avaliar a eficácia e atendimento às metas anualmente, e o órgão de governança informa e orienta as alterações e mudanças necessárias.

A diretoria executiva participa da construção da matriz de materialidade e do processo de análise e aprovação das informações coletadas. O conselho de administração aprova o Relatório de Sustentabilidade.

A estratégia de Sustentabilidade da ARGO é revista a cada ano e avalia as melhores práticas de mercado e setor.

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-15, 2-16, 2-25, 2-26, 2-27

Desenvolvidos de acordo com cada projeto, os diversos programas ambientais da ARGO foram implantados com a intenção de minimizar ou compensar potenciais riscos de impactos ambientais. Ao longo de 2022, construímos alguns instrumentos de identificação e gestão de temas relevantes para o desenvolvimento da Companhia, com foco em manter os ativos em Operação e Manutenção, além de crescer e retornar valor, um dos principais objetivos que nos move.

Um exemplo disso é o Manual de Diretrizes Ambientais para Operação & Manutenção dos empreendimentos, que nos ajuda a prever e mitigar todos os potenciais riscos de impactos ambientais. Como forma de gerenciar estes riscos, aplicamos procedimentos

ambientais e realizamos reciclagem de treinamentos direcionados aos colaboradores.

O setor de atuação da ARGO é altamente regulado pelo governo e instituições, por isso, é importante que os contratos estejam alinhados com normas adotadas diante de eventuais riscos, sobretudo os que estão relacionados às oscilações dos indicadores econômicos, como o IPCA. Assim, a ARGO mantém parâmetros de mitigação de riscos para cada projeto, incluindo políticas, sistemas, órgãos decisórios e comitês de trabalho responsáveis por assegurar o cumprimento de nossa estratégia. Com toda essa estrutura robusta, conseguimos organizar processos para a minimização dos riscos em cada área.



Ao longo do ano, para fazer a gestão e controle financeiro, demos continuidade à plataforma Tableau Online e, levando em conta a necessidade de tomada de decisão de investimentos, elaboramos um procedimento multidisciplinar de Novos Negócios, que, em conjunto com a matriz de riscos feita com base na identificação e na análise dos potenciais impactos do empreendimento, atribui peso de materialização para análise de custos.

No que diz respeito aos riscos de operação, a ARGO promove a redução dos impactos ambientais e sociais e implanta medidas de mitigação desde a conclusão da etapa de construção. Já no momento da contratação de fornecimento de suprimentos, estamos atentos à política de relacionamento com fornecedores e diversos procedimentos de controle de compras e contratos, e também realizamos pesquisas sobre a idoneidade das empresas candidatas. Considerando as grandes contratações, seja de natureza financeira ou reputacional, a área Jurídica entra em ação e providencia o *background check*, de modo a garantir que toda a cadeia esteja adequada à legislação e aos nossos princípios éticos.

Outra importante ação para minimizar riscos de impactos sociais é a inclusão em nossos contratos de cláusula específica de responsabilidade social, que, entre outras obrigações, exige que os fornecedores

não utilizem trabalho análogo ao escravo ou trabalho infantil, por exemplo.

Para gerenciar os riscos, criamos comitês internos para discussão de temas sociais que ainda não estavam presentes na Companhia, como o Comitê de Investimento Social Privado e o Comitê de Diversidade e Inclusão. Acreditamos que iniciativas sobre Diversidade dentro das organizações trazem maior valor estratégico e melhoram o impacto na vida das pessoas, por isso, criamos este último comitê, formado por membros voluntários alinhados ao tema.

Todas as instâncias de governança da ARGO participam dos processos de gestão de riscos. A Alta Gestão (Diretoria Executiva), por exemplo, reporta os riscos aos comitês de Apoio e de Finanças e Investimentos, e o Conselho de Administração – o mais alto órgão de governança, formado por acionistas – toma as decisões estratégicas, assessorado pelos comitês de Apoio e de Finanças e Investimentos em reuniões informativas e deliberativas.

Portanto, com essa forma de atuação, que inclui processos e procedimentos claramente estabelecidos e o mapeamento e monitoramento de seus respectivos riscos, a ARGO garante a continuidade do negócio e a gestão do conhecimento interno.

ÉTICA E INTEGRIDADE

Combate a fraudes e corrupção

GRI 205-1, 205-2, 205-3

A ARGO está comprometida em implantar em todas as suas áreas de atuação diversas diretrizes de governança corporativa, pautadas na ética empresarial, na transparência e na eficiência gerencial. Por isso, estabelecemos um conjunto de princípios e normas que exigem e asseguram um comportamento ético e responsável de nossos colaboradores, levando em conta o desenvolvimento de atividades, prestação de contas e responsabilidade corporativa. Por meio

do Código de Ética e Conduta, a empresa mantém políticas e procedimentos elaborados de acordo com reconhecidas práticas do mercado.

Outro exemplo do compromisso da Companhia com a ética e transparência, no âmbito dos contratos firmados com os parceiros de negócio, é a inclusão de cláusulas anticorrupção e de proteção de dados, incluindo oferta ou promessa direta ou indireta de presentes, subornos, propinas e transferência de qualquer valor etc.

A ARGO conta ainda com a Política de Compras, por meio da qual é realizada avaliação prévia de fornecedores classificados como críticos, incluindo os valores de contratação envolvidos. Tal procedimento também é adotado em projetos de investimento social privado da Companhia: após a avaliação das empresas que estão em fase de contratação, é realizado um processo chamado *background check*, que verifica antecedentes e registros criminais, comerciais e financeiros.

Se a área jurídica identificar antecedentes em nome das empresas consultadas e avaliar que podem oferecer riscos à Companhia, a análise é reportada à área solicitante da consulta e o resultado do processo é discutido em reunião de diretoria, que decide seguir ou não com a contratação.

Assim como no ano anterior, em 2022, foi realizado um treinamento/reciclagem sobre o Código de Ética e Conduta para todos os colaboradores da ARGO, incluindo a diretoria e os cargos de liderança. Além disso, toda a empresa participou do treinamento sobre *Compliance* e Lei Geral de Proteção de Dados, com apoio de consultoria externa, visando o cumprimento da nova lei brasileira.

Por meio do Código de Ética e Conduta, a empresa mantém políticas e procedimentos elaborados de acordo com reconhecidas práticas do mercado.

Códigos e políticas

GRI 2-23, 2-24

Ética é um valor fundamental da ARGO e está presente em todas as atividades e ações da Companhia, com destaque para o Código de Ética e Conduta. Por meio dele, a empresa reafirma continuamente seu compromisso com a ética empresarial e a transparência, exigindo condutas éticas de todos os envolvidos no negócio.

Atualmente, o documento deve ser seguido e respeitado por todos os colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócio e clientes. Distribuído no momento da admissão, o Código é assinado por todos os colaboradores, que se comprometem em seguir suas diretrizes. Outro

destaque importante do documento é a inclusão nos contratos de trabalho de cláusula que reforça o conhecimento do colaborador em relação a estas exigências e sua disposição em cumpri-las. A ARGO incentiva que os integrantes de cargos de gestão sejam exemplo diário de ética e transparência e direcionem sua atuação de modo a seguir os procedimentos listados no Código.

Como forma de relembrar as melhores práticas de conduta, a ARGO realiza anualmente o treinamento do Código de Ética, abordando os valores, padrões e normas de comportamento com todos os colaboradores da empresa, com base no documento.

Iniciado em 2021, com continuidade em 2022, o projeto interno de implantação da Lei nº 13.709/18 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) foi realizado por meio de equipe multidisciplinar composta por gestores das áreas de RH, TI e Jurídico. Na primeira fase, elaboramos a política de proteção de dados da empresa, com a posterior revisão dos contratos de trabalho para inclusão de cláusula sobre a LGPD e estruturação de Plano de Ação de Resposta a Incidentes.

Já na segunda fase do projeto LGPD, a empresa realizou revisão dos padrões de segurança da informação, treinamento específico para as equipes de RH, TI e Jurídico e treinamento geral para todos os gestores da ARGO, bem como a preparação de modelo LGPD para contratos com fornecedores que lidam com dados pessoais de colaboradores, como planos de saúde e exames médicos.

O projeto está em sua terceira fase de implantação, na qual está sendo realizada a criação de medidas técnicas de segurança da informação para proteger dados pessoais, armazenamento ou eliminação de dados etc. Atualmente, a área de TI realiza, uma vez por semana, reunião para discussão destas ações.

A ARGO realiza anualmente o treinamento do Código de Ética, abordando os valores, padrões e normas de comportamento com todos os colaboradores da empresa.



Desempenho econômico- financeiro



Mesmo em um ano desafiante, com alta taxa de juros, a ARGO apresentou desempenho financeiro positivo em 2022, pois a transmissão de energia elétrica é um negócio estável, resiliente, previsível e financiável a longo prazo. Por ser pouco volátil, nossa área de atuação tem a forte característica da estabilidade.

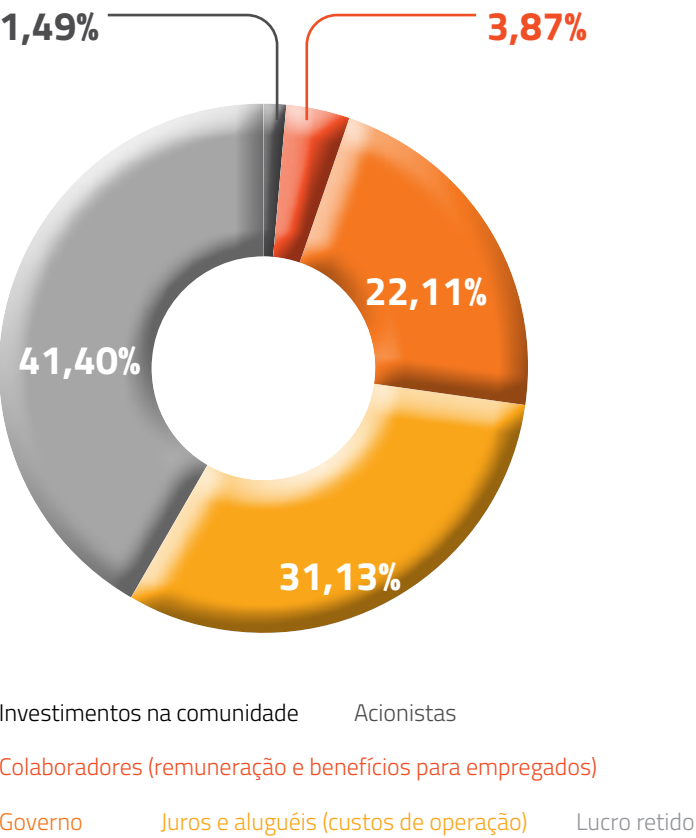
Com projetos eficientes de transmissão que estão entre os maiores do Brasil, a ARGO preza por uma atuação saudável do ponto de vista financeiro, ambiental e social. De maneira que investe em estudos de novos projetos com tranquilidade, priorizando o potencial de crescimento em projetos com baixo risco financeiro, para garantir o crescimento consciente e seguro, sem afetar o portfólio de projetos já consolidados.

Demonstrativo de valor adicionado – resumido (mil R\$)

Receitas	1.306.082
Insumos adquiridos de terceiros	54.001
Valor adicionado bruto	1.252.081
Retenções	5.532
Valor adicionado líquido produzido pela organização	1.246.548
Valor adicionado recebido em transferência	94.407
Valor adicionado total a distribuir	1.340.955

GRI 201-1

Demonstração de valor adicionado (%)



Demonstração do valor adicionado (mil R\$) – GRI 201-1, 203-2

RECEITAS	1.306.082
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.300.165
Provisão para devedores duvidosos - reversão/constituição	-
Não operacionais	5.917
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui ICMS e IPI)	54.001
Matérias-primas consumidas	-
Custos das mercadorias e serviços vendidos	-
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros*	54.001
Perda/recuperação de valores ativos	-
VALOR ADICIONADO BRUTO	1.252.081
RETENÇÕES	5.532
Depreciação, amortização e exaustão	5.532
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ORGANIZAÇÃO	1.246.548
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	94.407
Resultado de equivalência patrimonial	13.898
Receitas financeiras	80.508
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	1.340.955
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	1.340.955
Pessoal e encargos	51.919
Impostos, taxas e contribuições	296.479
Juros e aluguéis	417.382
Juros sobre capital próprio e dividendos	20.000
Lucros retidos/prejuízo do exercício	555.175
Investimentos na comunidade*	0,00

(*) No ano de 2022, tendo em vista o momento estratégico de crescimento da Companhia, não houve investimento nessa linha. No entanto, foram realizadas atividades planejadas para esse período, relativas a investimentos feitos ainda em 2021.

Desempenho social



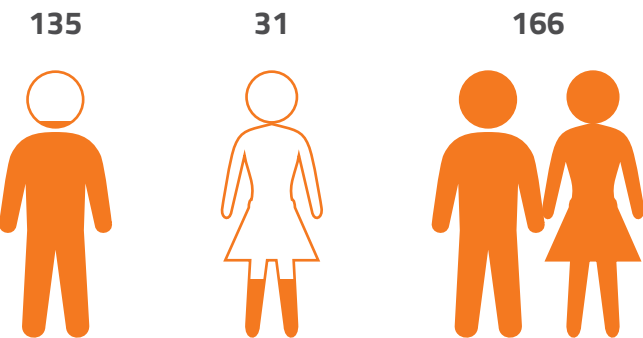
COLABORADORES

GRI 2-7, 2-8, 2-30

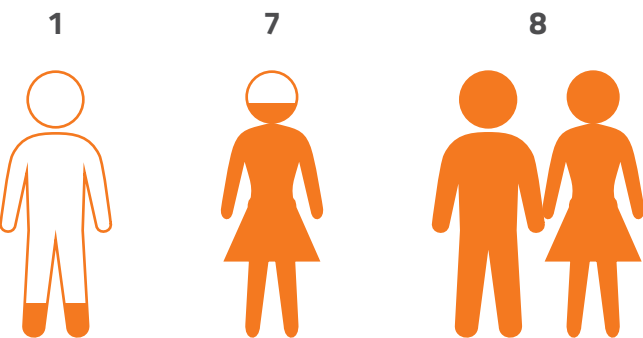
Em 2022, a ARGO fechou o ano com o total de 192 colaboradores no quadro funcional, sendo 166 próprios e 26 terceirizados. 81,32 % são homens e 18,68 são mulheres, e a maioria deles está concentrada na região Sudeste. Atualmente, 96% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva.

Colaboradores por tipo de contrato e gênero - GRI 102-8

Colaboradores próprios – Contrato permanente

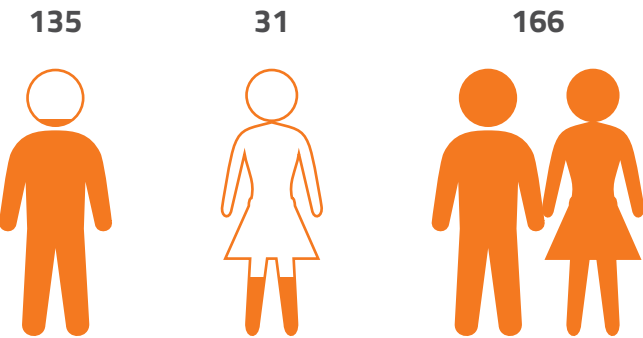


Colaboradores próprios – Contrato temporário

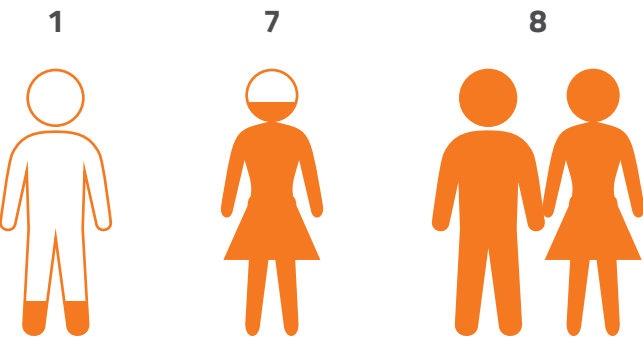


Colaboradores por tipo de jornada e gênero

Colaboradores próprios – Tempo integral



Colaboradores próprios – Meio período



Colaboradores por tipo de contrato e região



Desenvolvimento profissional

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Os investimentos constantes em capacitação e desenvolvimento técnico fazem da ARGO um bom lugar para trabalhar, pois acreditamos que o aperfeiçoamento dos colaboradores é um elemento fundamental para a solidez e o crescimento do nosso negócio.

Entre os diversos benefícios oferecidos, realizamos o pagamento de cursos de aprimoramento para todas as áreas que necessitam, desde cursos rápidos pagos integralmente pela empresa até cursos de extensão, como pós-graduação e MBA, com custo de 75% para a Companhia. Outro destaque são os treinamentos internos e externos realizados pelas áreas técnicas, de forma obrigatória e/ou opcional, com apresentação de temas sobre Saúde e Segurança e normas vigentes do setor.

Média de horas de treinamento, por gênero – GRI 404-1

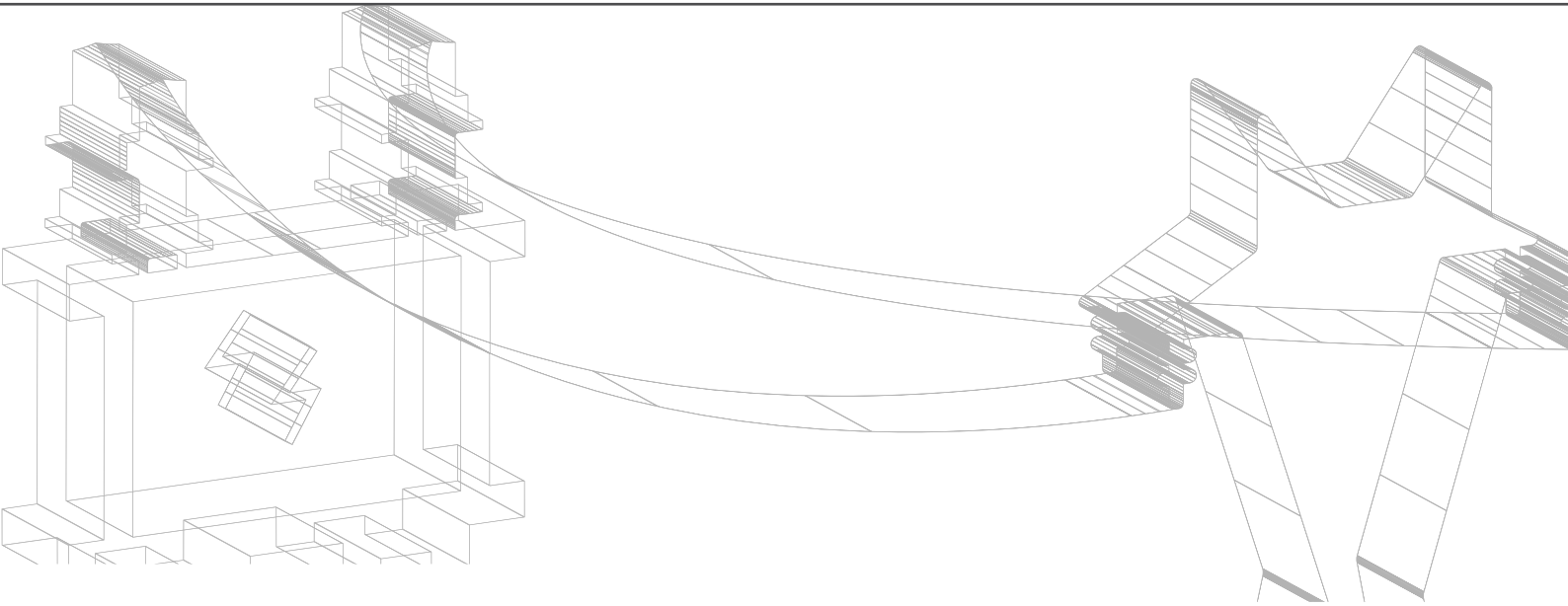
Gênero	Número de colaboradores	Número de horas	Média por colaborador
	136	5.629	41,39
	37	694	18,76
	173	6.323	36,55

Média de horas de treinamento, por categoria funcional – GRI 404-1

Categoria funcional	Número de colaboradores	Número de horas	Média por colaborador
Executivo	7	137	19,61
Especialista	31	1.770	57,10
Operacional	67	2.244	33,49
Administrativo	39	941	24,13
Gerencial	29	1.231	42,45
Total	173	6.323	36,55

Os cursos técnicos obrigatórios de curta duração são desenvolvidos e gerenciados pelo time de saúde e segurança, e os cursos opcionais são realizados de acordo com a demanda de cada gestor, em parceria com o RH. Já os cursos comportamentais e de subsídios de formação (Pós-graduação e MBA) são oferecidos com base na avaliação de desempenho do colaborador.

Em 2022, foram realizadas 6.629 horas de treinamento e ministrados, mais uma vez, os cursos que detalham as Normas Regulamentadoras, através da plataforma INBRAEP, incluindo (NR) NR-10 Básico + SEP, Direção Defensiva e Primeiros-socorros, Brigadista, NR-35 Trabalho em altura, Bloqueio e Sinalização de Energia Perigosa, Reciclagens NR-10 Básico + SEP, NR-05 CIPA, NR-10 Básico, NR-10 Complementar-SEP, Reciclagem NR-10 Básico, Reciclagem NR-35 Trabalho em altura, NR-12 Máquinas e Equipamentos.



Avaliações de desempenho

De modo a engajar cada vez mais o público interno, a ARGO realiza frequentemente a avaliação de desempenho de seus colaboradores, aplicada a todos os empregados efetivos e estagiários. O atual modelo de avaliação está focado na apuração de metas anuais e avaliação comportamental 360°. Após o processo de apuração dos resultados, alguns comitês se reúnem para validar as informações coletadas, com discussões amplas e consolidação dos dados sobre o desempenho de cada um dos colaboradores.

A etapa final da avaliação consiste no retorno dos gestores para liderados em reuniões de *feedback* informativos, com a intenção de apoiar o desenvolvimento contínuo de cada profissional. O resultado final da avaliação de performance impacta diretamente a atuação dos empregados efetivos, influenciando a concessão de méritos, promoções, subsídios e fator que será utilizado para determinação da distribuição ou não de remuneração variável a título de Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Percentual de colaboradores que recebem avaliações de desempenho - GRI 404-3

Categoria funcional	Número de colaboradores próprios avaliados	Total de colaboradores próprios	Percentual de colaboradores avaliados (%)
Executivo	7	7	100
Especialista	31	31	100
Operacional	67	67	100
Administrativo	38	39	97
Gerencial	29	29	100
TOTAL	172	173	99
Gênero			
	136	136	100
	36	37	97
	172	173	98

Benefícios

GRI 401-2

Com o objetivo de oferecer saúde, bem-estar, segurança e qualidade de vida, a ARGO possui um amplo pacote de benefícios para todos os colaboradores, além de remuneração alinhada aos padrões de mercado. Buscamos atualizar constantemente a remuneração e os benefícios ofereci-dos, de forma que nosso modelo atenda às neces-sidades dos colaboradores e esteja de acordo com as melhores empresas do setor.

Benefícios



Assistência Médica



Assistência Odontológica



Seguro de Vida



Vale-Refeição/ Alimentação



Vale-Transporte



Estacionamento



Licença-maternidade (180 dias) e paternidade (20 dias) estendidas



Creche



Previdência Privada

SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 3-3, 403-1, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Por meio de uma política e um sistema de gestão específico, a ARGO está comprometida em levar saúde e segurança para todos os seus colaboradores internos e externos, pois este é um tema de alta relevância para a empresa. A atual equipe de Gestão de Segurança do Trabalho é composta por um engenheiro de segurança do trabalho e quatro técnicos de segurança, que seguem o sistema alinhado com as Normas de Segurança do Trabalho, aplicadas pela legislação brasileira.

A ARGO Energia conta ainda com a Política de Segurança e Saúde Ocupacional, com foco no alcance da excelência em segurança e saúde, melhorando continuamente a eficácia do sistema de gestão e disseminando a cultura de zero acidentes e/ou incidentes.

Atualmente, 100% dos trabalhadores da Companhia, incluindo os terceiros, são contemplados pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança. Todos eles são monitorados através das Inspeções de SSO, responsáveis por gerar o Índice de Aderência de Segurança (IAS), criado para monitorar a adequação dos trabalhadores próprios e terceiros à segurança do trabalho.

Gerenciamento de riscos de saúde e segurança

A ARGO utiliza a Política de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional e o Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional para apoiar suas ações de gerenciamento de riscos de saúde e segurança. Um exemplo dessas ações são os treinamentos oferecidos a todos os nossos colaboradores próprios, levando em conta a legislação vigente e as atividades realizadas, que vão desde Trabalho em Altura, Direção Defensiva e Primeiros-socorros até Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade e Brigada de Incêndio, entre outras.

A Companhia mapeia constantemente todas as atividades e ambientes onde elas se desenvolvem, considerando possíveis perigos e riscos e agentes nocivos. Com base no Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), as atividades da ARGO sempre passam por Análise Preliminar de Perigos e Riscos (APP/APR). De forma contínua, também são implementadas medidas de controle com a capacitação dos colaboradores e fornecimento de equipamentos de segurança, bem como reuniões realizadas antes de cada atividade. Os colaboradores são incentivados a recusar o desempenho de serviços se identificarem risco ou não se sentirem seguros.

Dentro da área de Saúde e Segurança, todas as ocorrências são investigadas e realizamos ações para mitigação de riscos e prevenção de novos incidentes. Os trabalhadores da ARGO Energia têm total liberdade

A Argo mapeia constantemente todas as atividades e ambientes onde elas se desenvolvem, considerando possíveis perigos e riscos e agentes nocivos.



para informar sobre perigos ou situações de riscos, e isso é amplamente divulgado na Política de Segurança e Saúde Ocupacional no item Compromissos e Diretrizes, além de estar presente em todas as políticas e procedimentos de segurança internos.

O levantamento dos principais perigos e riscos é realizado a partir de medições dos agentes mapeados através de inspeções e acompanhamento na execução das atividades. A equipe de SSO discute os perigos e riscos e, após a finalização do estudo e a elaboração/ emissão dos Programas (PPRA, PCMSO), divulga a todos os colaboradores os resultados finais, disponíveis na plataforma de treinamento da ARGO.

Além desse procedimento, todos os trabalhadores são conscientizados sobre os riscos de suas atividades através das reuniões diárias de Diálogos de Segurança, encontros participativos para o desenvolvimento do sistema de gestão. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é outra ferramenta importante nesta área, com participação dos representantes eleitos pelos empregados, empresa e profissionais de segurança, e sua principal função é discutir e propor medidas de segurança para atividades e processos. Atualmente, os riscos mapeados na ARGO são: Choque elétrico, Ergonômico, Queda de altura e Queda de mesmo nível.

Ao longo de 2022, a coordenação de SSO da ARGO realizou Diálogos Mensais de Segurança e Saúde com todos os colaboradores, incluindo a alta diretoria, nos quais abordou as temáticas relacionadas aos riscos mapeados. A ideia é levar conscientização e incentivar a difusão de informações sobre prevenção de riscos.

O número total de horas trabalhadas em 2022 foi de 349.144 entre os colaboradores próprios e 137.145 entre os profissionais terceirizados, e não foram identificados riscos ocupacionais que possam resultar em agravamentos à saúde de nossos empregados. Considera-se registro de três

ocorrências que não geraram lesões temporárias, sendo dois acidentes próprios e um acidente com terceiro. Após a investigação dos acidentes, a empresa tomou as medidas necessárias para conscientização e entendimento sobre o ocorrido, a fim de prevenir e evitar a recorrência. Durante o ano, não houve registro de doenças ocupacionais.

A seguir são apresentados os índices de saúde e segurança acumulados em 2022 para as concessões ARGO I, II, III e IV, e a respectiva fórmula de cálculo de acordo com o Registro Brasileiro de Acidentes de Trabalho (NBR 14280).

ÍNDICES	ARGO HOLDING	ARGO I	ARGO II	ARGO III	ARGO IV	Valor Objetivo
TF*	0,00	7,3	0,00	25,5 (1)	0,00	2,63 (2)
TG**	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	357,00

*TF = (Nº de acidentes com perda de tempo/ Número total de horas trabalhadas no ano x 1.000.000;
**TG = (Dias perdidos + Transporte + Dias de débito)/ Nº total de horas trabalhadas no ano x 1.000.000;

Lesões relacionados ao trabalho* – GRI 403-9

	Colaboradores próprios	Colaboradores terceirizados
Fatalidade resultante de lesões relacionadas ao trabalho		
Número	0	0
Taxa	0	0
Lesões relacionadas ao trabalho com consequências graves		
Número	0	0
Taxa	0	0
Lesões registráveis relacionadas ao trabalho		
Número	2	1

Os índices relativos às concessões ARGO V, VI, VII, VIII e IX, serão apresentados a partir do próximo Relatório de Sustentabilidade.



Saúde dos colaboradores

Além de todos os benefícios oferecidos pela ARGO, os colaboradores também contam com a possibilidade de realizar exames periódicos de saúde relacionados aos riscos ocupacionais, mapeados através das avaliações de risco. A Companhia dispõe de plano de saúde com cobertura nacional para todos os profissionais, além de apoio social por meio do programa Sempre Juntos, criado para promover a saúde mental, assessoria jurídica e assistência social.

Direcionado para colaboradores, cônjuges e filhos menores de 25 anos, o Sempre Juntos orienta sobre questões pessoais e sociais, incluindo assuntos financeiros, psicológicos, jurídicos, familiares e de saúde. Disponível 24 horas por dia, o suporte é gerenciado pela Social Consultoria, empresa com 20 anos de experiência e profissionais altamente qualificados.

A ARGO também possui parceria com a *TotalPass*, apresentando aos colaboradores uma ampla rede de academias com planos flexíveis, incentivando a saúde através de atividades físicas. A empresa realiza ainda campanhas de vacinação para prevenção da Influenza.

Em 2022, realizamos as campanhas Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, orientando os colaboradores sobre a prevenção ao suicídio e realização de exames de prevenção ao câncer de próstata e ao câncer de mama.

FORNECEDORES

GRI 308-1, 308-2

Mesmo que, atualmente, os principais fornecedores estejam localizados na região Sudeste, a ARGO prioriza a contratação de fornecedores locais, situados no entorno das operações da empresa nas regiões Norte e Nordeste do Brasil, sempre que possível. A cadeia de fornecimento da Companhia está relacionada às compras de materiais e serviços de CAPEX e OPEX, além do cadastro de fornecedores e materiais/serviços.

No momento da contratação de fornecedores, são exigidos atestados de capacidade técnica e atendimento à cláusula de responsabilidade social em nossa minuta de contrato.

A área de Suprimentos da ARGO realiza também avaliação frequente de fornecedores, com base nas exigências dos procedimentos de contratação, que incluem obrigatoriedade de atestado de capacidade técnica considerando serviços anteriores.

Em 2022, não foram identificados fornecedores com potencial de impactos ambientais negativos.

COMUNIDADE

GRI 3-3, 413-1, 413-2

Impactos nas comunidades

Durante a atividade de operação e manutenção de Linhas de Transmissão e Subestações, os impactos sobre as comunidades locais são reduzidos, pois há pouca mão de obra envolvida nas atividades de manutenção, as quais são pontuais e planejadas previamente.

Em 2022, a ARGO realizou atividades remanescentes relativas aos compromissos firmados nos anos anteriores com comunidades Quilombolas do estado do Maranhão, sobretudo em relação ao Plano Básico Ambiental Quilombola (PBAQ).

Foram realizadas manutenções de equipamentos e estruturas nas Unidades de Beneficiamento de Farinha e Polpa construídas, de modo a solucionar possíveis desafios que pudessem afetar a continuidade e o

alcance dos objetivos, garantindo a efetividade das ações propostas.

Ainda em 2022, a ARGO realizou ações do Projeto Social Basquete Educação, no estado de São Paulo, beneficiando 200 crianças e adolescentes com aulas de basquete durante o contraturno escolar, com a participação de professor de Educação Física. Realizado duas vezes por semana, com duração de uma hora e meia, o projeto incentiva a prática de atividades saudáveis, propiciando a aprendizagem das regras básicas do jogo, além de promover uma alternativa educacional que integra socialmente e desenvolve a cultura desportiva dos participantes.

Programas sociais e responsabilidade social

A ARGO está sempre atenta ao bem-estar e qualidade de vida das comunidades em seu entorno, buscando impactá-las positivamente através de projetos sociais para aumento de renda, autonomia e sustentabilidade. Prezamos pelo desenvolvimento e manutenção da comunicação com todos os *stakeholders*, a fim de desenvolver a cultura ambiental, transmitir informação sobre temas relacionados ao meio ambiente e sobre a importância dos sistemas de transmissão.

Nesse contexto, são apresentados a seguir os programas desenvolvidos no âmbito da Comunicação Social e Educação Ambiental.

Programa de Comunicação Social

A ARGO possui o Programa de Comunicação Social desenvolvido em todos os ativos para dar ênfase a um processo de comunicação qualificada e transparente, priorizando o diálogo frequente com o público envolvido e a continuidade da gestão de expectativas em relação à etapa de operação da LT e Subestações. Por meio do programa, a Companhia dialoga com representantes das prefeituras, moradores e lideranças comunitárias dos povoados e localidades inseridos na Área de Influência Direta (AID) e do entorno das subestações,

envolvendo, inclusive, proprietários e moradores que residem nas propriedades interceptadas pela Faixa de Servidão da LT.

A construção de um relacionamento ético e transparente da empresa com a sociedade é fundamental para o desenvolvimento das atividades de organizações. Nesse contexto, é primordial a manutenção de canais de comunicação acessíveis e promoção do diálogo periódico e direcionado com as partes interessadas, compostas por comunidades e proprietários atingidos pelos empreendimentos, poder público local, sociedade civil organizada, trabalhadores, entre outros.

A concessão de linhas de transmissão e subestações de energia elétrica implica em relacionamentos de longo prazo com a população localizada nas Áreas de Influência Direta (AID) – que abrange localidades de maior sensibilidade dentro de um corredor de 5.000 m de largura, sendo 2.500 m para cada lado dos empreendimentos – e nas Áreas Diretamente

Afetada (ADA), que abrange os proprietários de terras atravessadas por cada empreendimento.

Nesse cenário, a ARGO prima pelo desenvolvimento de diálogos alinhados com os interesses e expectativas das partes envolvidas, abordando temas relacionados à segurança social, ambiental e operacional, rotinas de convivência, atividades realizadas, esclarecimento de dúvidas, consideração de preocupações e recebimento de sugestões. Com esse propósito, executa campanhas anuais de comunicação social em todas as concessões, por meio do diálogo face a face, disponibilização de folders informativos e divulgação de spots de rádio.

No ano de 2022, a empresa realizou a campanha de comunicação social anual em cada concessão, abordando os temas “Cuidados Na Faixa de Servidão” e “Perigos de Queimadas Próximas às Linhas de Transmissão”, além de transmitir informações sobre as estruturas existentes, área abrangidas, programas ambientais relativos à prevenção, monitoramento e controle de impactos socioambientais executados por cada concessão no âmbito da etapa de manutenção e operação, da responsabilidade socioambiental e conformidade dos empreendimentos.

Além das campanhas anuais de comunicação, o programa também disponibiliza, divulga e atende através do canal de comunicação gratuito, disponível pelo *e-mail* ouvidoria@argoenergia.com.br e telefone 0800 887 1608, além do Canal de Ética para o caso de denúncias, disponível através do 0800 377 8038 e do *e-mail* etica@argoenergia.com.br.

O funcionamento do canal de comunicação segue um fluxo de informação estabelecido internamente no âmbito do programa. No caso do Canal de Ouvidoria, após o recebimento do contato, o registro é direcionado para a área correspondente pela resolução da demanda. Em seguida, é feito o acompanhamento da devolutiva ao demandante para posterior encerramento do registro. Destaca-se que o público-alvo presente principalmente na ADA, representa um parceiro importante da ARGO no que se refere ao recebimento de informações sobre acidentes, fenômenos e possíveis danos nas estruturas, pois a proximidade com o empreendimento traz agilidade e rapidez no conhecimento de tais situações.

Já no fluxo de comunicação do Canal de Ética, após o recebimento da denúncia, o registro segue para apuração exclusiva feita pelo Comitê de Ética e *Compliance* da Companhia, sendo garantido o sigilo e confidencialidade do denunciante. Assim, é iniciado um processo de investigação com o objetivo de evidenciar o entendimento relativo à resolução subsequente, de forma idônea e imparcial.

Dessa forma, a partir da implementação das práticas e instrumentos relacionados, a ARGO executa o Programa de Comunicação Social, promovendo o

alinhamento e a troca de informação qualificada com o público-alvo anualmente, de modo a construir e manter relações éticas e transparentes com as partes interessadas.

Programa de Educação Ambiental

O principal objetivo da educação ambiental é viabilizar a conscientização social sobre a importância do meio ambiente a partir da correlação de práticas sociais cotidianas envolvendo a temática ambiental, integrando interesses e responsabilidades coletivas, inclusive das empresas.

A ARGO executa o Programa de Comunicação Social, promovendo o alinhamento e a troca de informação qualificada com o público-alvo anualmente, de modo a construir e manter relações éticas e transparentes com as partes interessadas.



Nesse contexto, a ARGO executa o Programa de Educação Ambiental nas Áreas de Influência Direta (AID) e Diretamente Afetada (ADA) de seus empreendimentos, a fim de promover a difusão de informação e envolvimento comportamental socioambiental de *stakeholders*, como trabalhadores diretos e indiretos envolvidos nas atividades e grupos sociais, abrangendo lideranças comunitárias, proprietários atingidos, organizações da sociedade civil e poder público local, sempre respeitando a cultura regional e buscando incentivar multiplicadores.

Para o reconhecimento de temas e metodologias de abordagem e implementação do programa, é imprescindível conhecer o público-alvo e multiplicador. Para isso, a ARGO realiza os Diálogos Sociais Participativos, com grupos sociais e trabalhadores. A partir dessa etapa, são elaborados os Planos de Trabalho para execução do projeto, de acordo com a periodicidade previamente estabelecida para cada concessão.

Ao longo de 2022, a ARGO executou ações de educação ambiental abordando temáticas como Gestão de Resíduos, Convivência com o Empreendimento, Implantação de Projetos Agrícolas Comunitários, Manejo e Conservação do Solo e Prevenção às Queimadas. As metodologias implementadas durante o ano envolveram a entrega de materiais educativos, a promoção do diálogo direto abordando os temas e realização de palestras em escolas, levando em consideração o poder multiplicador de crianças e adolescentes, que transmitem os aprendizados nas próprias casas e entre os colegas.

Dessa maneira, o Programa de Educação Ambiental (PEA) é um instrumento que contribui de forma concreta para a formação, qualificação e organização da população, incentivando a participação cidadã sobre práticas socioambientais que cooperam com o desenvolvimento de uma sociedade que se preocupa

com a sustentabilidade do meio ambiente e reconhece a importância do desempenho social.

Projeto Basquete Educação

A intenção do projeto é atender, por meio da prática do basquete, crianças e adolescentes de 8 a 15 anos, priorizando o sistema público de ensino. Realizado em núcleo de ensino voltado à rede escolar básica, o projeto traz noções e fundamentos para a prática do esporte como lazer, além de elementos de temas transversais, visando contribuir para o desenvolvimento integral dos jovens e sua formação para o exercício da cidadania, ética, inclusão e integração social.

O projeto Basquete Educação, que recebeu aporte financeiro da ARGO no final de 2021, atendeu, ao longo de 2022, o total de 200 crianças e adolescentes das cidades de Franca e Ribeirão Preto, no estado de São Paulo.

Investimento Social Privado

GRI 3-3

O investimento em projetos sociais é um compromisso da ARGO, que busca constantemente o desenvolvimento de ações de impacto e transformação social. Através de doações voluntárias, a empresa contribui com instituições que promovem o desenvolvimento da sociedade nos eixos social, econômico e ambiental.

Em 2022, não houve desenvolvimento de projetos e aporte de recursos nesta área devido ao direcionamento estratégico da Companhia para incorporação de novos ativos. No entanto, a ARGO está prospectando novas oportunidades para o desenvolvimento de projetos que contribuam com a geração de valor compartilhado.

Desempenho ambiental



GRI 3-3

A Gestão Ambiental é uma ferramenta que ordena atividades econômicas em todos os níveis (pequeno, médio ou significativo impacto ambiental), tornando-se indispensável no desenvolvimento de atividades e operações de forma sustentável, inclusive no setor de transmissão de energia elétrica.

Nesse sentido, no âmbito de todas as concessões, a ARGO desenvolve o Programa de Gestão Ambiental, que define a estrutura de coordenação e realização das ações pertinentes à execução do monitoramento e controle de impactos socioambientais.

De maneira geral, a estrutura do programa é composta por um representante que desempenha o papel de gerente ambiental, responsável por desempenhar, principalmente, o planejamento da área, observando todas as partes envolvidas e atividades realizadas, correlacionando aspectos corporativos, econômicos, sociais e legais. Também conta com um coordenador, que estabelece e ordena as partes relacionadas e as atividades desempenhadas, visando o melhor resultado, observando a implementação de requisitos socioambientais que garantam a sustentabilidade do negócio e o cumprimento da legislação ambiental. E, na base da gestão, o programa conta com os componentes que desempenham o papel da execução, responsáveis por efetivar ações que geram evidências relacionadas às atividades do dia a dia da empresa, multiplicando os princípios socioambientais da ARGO, na interface administrativa e operacional das concessões.

Além da estrutura gerencial, o programa conta com ferramentas que norteiam como a Gestão Ambiental deve ser orientada, desenvolvida e mensurada. Um exemplo disso são o Manual de Diretrizes Ambientais para Operação, as Políticas de Sustentabilidade, Gerenciamento Integral de Riscos, Comunicação Corporativa e Ambiental, a Matriz de Riscos, os próprios

instrumentos legais que devem ser atendidos, Programas Ambientais e Procedimentos e Planos implementados.

Nesse contexto, em 2022, a ARGO reformulou todas as políticas da empresa, com foco na consolidação de princípios da Companhia, tendo em vista o planejamento de expansão do portfólio de ativos, seja por M&A ou projetos de Leilão. Também implementou a Matriz de Riscos, de modo de ampliar a visão sobre os riscos de todas as áreas, prevenindo e mitigando impactos.

Durante o ano, o crescimento da ARGO por meio de M&A e projetos operacionais esteve alinhado à implementação das políticas reformuladas e desenvolvimento da Matriz de Riscos, embasando decisões mais seguras e sustentáveis para os próximos períodos. Além disso, em 2022, a ARGO continuou implementando os Programas Ambientais pertinentes à cada processo de licenciamento ambiental, com o monitoramento contínuo das atividades executadas, dos indicadores e metas, além da apresentação dos resultados e evidências de acordo com cronogramas e planos de trabalho previstos e aprovados em cada processo.

Conforme já mencionado anteriormente, em 2022, todos os ativos da ARGO permaneceram na etapa operacional, com destaque para a etapa de operação de sistemas de transmissão de energia elétrica. Se comparada com a etapa de instalação, representa uma atividade de baixo impacto, tendo em vista a redução significativa das intervenções socioambientais e a possibilidade de maior controle de riscos associados às atividades de operação e manutenção.

Assim, para a ARGO, a Gestão Ambiental representa uma importante ferramenta estratégica a longo prazo, permeando todas as áreas da Companhia e alinhando o crescimento com a consolidação de uma cultura cada vez mais sustentável e segura.

Manual de Diretrizes Ambientais para Operação e Manutenção

Para orientar seu quadro de colaboradores internos, parceiros e fornecedores sobre os procedimentos socioambientais obrigatórios para cumprimento da legislação vigente e para a manutenção da qualidade socioambiental em suas instalações, a ARGO criou o Manual de Diretrizes Ambientais para Operação e Manutenção de Linhas de Transmissão e Subestações de Energia Elétrica. Por meio do manual, a Companhia apresenta as orientações para o cumprimento das condicionantes das licenças, autorizações ambientais e requisitos legais, além de recomendações para a execução dos programas socioambientais na fase de operação.

Política de Meio Ambiente

Com foco na qualidade da gestão socioambiental, valorizando e promovendo a proteção do meio ambiente e o respeito às comunidades do entorno de seus projetos, a ARGO busca prevenir continuamente situações de conflito e risco, priorizando o desenvolvimento socioambiental das regiões onde atua.

Para colocar este objetivo em prática, a Companhia possui a Política de Meio Ambiente, que estabelece os compromissos e diretrizes socioambientais assumidos pela ARGO e devem ser observados e seguidos integralmente por seus funcionários e fornecedores.

Compromissos e Diretrizes

- Nossas atividades são realizadas com as devidas autorizações e licenças ambientais aplicáveis. A ARGO cumpre a legislação vigente em todas as suas operações e preocupa-se com o desenvolvimento sustentável do seu negócio.

- Com ética e responsabilidade, a Companhia adota os mais elevados padrões de *compliance* e transparência em suas atividades.
- Nas fases de planejamento, construção e operação dos projetos de transmissão de energia, a ARGO garante que todas as ações sejam realizadas de acordo com os critérios socioambientais, contribuindo continuamente para o desenvolvimento do setor elétrico e respeitando o interesse dos envolvidos.
- Para entregar sempre os melhores resultados para todos os *stakeholders*, a Companhia busca adotar as melhores práticas do setor, a melhoria contínua do desempenho socioambiental e o aperfeiçoamento dos sistemas de gestão.
- Com uma estrutura organizacional qualificada e engajada com a gestão de riscos e impactos dos projetos, a ARGO garante que os principais riscos sejam identificados e gerenciados em todas as etapas de seu ciclo de vida.

BIODIVERSIDADE

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

No ano de 2022, todas as concessões da ARGO permaneceram na etapa de operação e manutenção, por isso, os impactos gerados sobre o meio biótico foram reduzidos quando comparados com os impactos gerados na etapa de instalação de cada empreendimento.

Nesse contexto, para seguir com seu compromisso com a proteção da Biodiversidade, a ARGO realizou durante 2022, o Programa de Monitoramento e Mitigação de Colisões de Avifauna e o Programa de Reposição Florestal.

O primeiro projeto é realizado nas Linhas de Transmissão localizadas em regiões de habitats de relevância para a avifauna, como corredores e rotas de voo para migração, uso de áreas para alimentação, reprodução ou dormitório. O programa

consiste, inicialmente, na instalação de sinalizadores nesses trechos previamente mapeados com base em monitoramentos de campo e dados secundários. A partir da entrada em operação, elabora-se um plano de trabalho que é aprovado pelo órgão licenciador, através do qual é definida a metodologia de monitoramento, a periodicidade e os trechos com sinalizadores que serão monitorados.

No ano de 2022, a ARGO realizou o monitoramento de sinalizadores anticolisões na concessão IV. No caso de ARGO I, durante 2022 foram avaliados os resultados consolidados dos monitoramentos realizados em 2020 e 2021, a modo de avaliar os impactos e as próximas ações. No caso de ARGO II, o programa não se aplica, pois a concessão não compreende empreendimento de Linha de Transmissão. Já em ARGO III, o programa não foi aplicado em função do traçado da Linha de Transmissão 230 kV Samuel - Ariqueles - Ji Paraná C4, compor o quarto circuito paralelo às outras três Linhas de Transmissão, de forma que o entendimento relacionado ao possível impacto sobre a avifauna na região foi consolidado e contemplado anteriormente nos estudos desses empreendimentos.

Os principais objetivos do Programa de Monitoramento e Mitigação de Colisões de Avifauna são: analisar a taxa de colisão e eletrocussão de aves nos sistemas de transmissão de energia; averiguar os impactos sobre sistemas ecológicos, comunidades de aves, riqueza de espécies e abundância de indivíduos, para contribuir com o entendimento sobre a mensuração desse impacto, e viabilizar a formulação e proposição de estratégias e metodologias de conservação e preservação da biodiversidade, controlando e mitigando o impacto quando houver necessidade.

Já o Programa de Reposição Florestal foi criado para atuar como instrumento dos processos de licenciamento ambiental com o objetivo de compensar o volume de material lenhoso e toras de vegetação nativa suprimida para instalação dos

empreendimentos. Além disso, funciona como instrumento da sustentabilidade no âmbito da reconstituição de habitats florestais, promovendo a proteção dos ecossistemas, crescimento da cobertura vegetal do solo, controle de formação de processos erosivos e de transporte de sedimentos aos cursos d'água, criação de ambientes atrativos para a fauna e formação corredores ecológicos a partir da integração de fragmentos florestais remanescentes, contribuindo diretamente com o incremento da biodiversidade.

A Reposição Florestal é desenvolvida a partir de três atividades principais: planejamento, que ocorre

no momento da elaboração do projeto executivo; implantação, quando são realizadas atividades de preparo do solo, coroamento e plantio, e o monitoramento, quando são realizadas ações de manutenção sempre que houver necessidade, como controle de pragas, irrigação e replantio.

Em 2022, a ARGO deu continuidade aos projetos de Reposição Florestal das concessões ARGO I e II, finalizando a etapa de plantio e dando continuidade à fase de monitoramento e manutenção, incluindo o controle de pragas, irrigação, manutenção de cercas e replantios. Para a concessão de ARGO IV, foi iniciado o

O Programa de Reposição Florestal funciona como instrumento da sustentabilidade no âmbito da reconstituição de habitats florestais.



processo de procura de áreas e elaboração dos projetos de reposição florestal. No caso de ARGO III, a reposição florestal foi cumprida e finalizada nos anos anteriores.

A seguir, são apresentados os dados de tamanho, localização e breve descrição de ações realizadas sob a ótica da preservação e conservação da biodiversidade.

As áreas onde são desenvolvidos os Projetos de Reposição Florestal da ARGO foram previamente selecionadas e submetidas à aprovação do órgão ambiental competente.

A Companhia está comprometida com o sucesso dos plantios e prioriza a implementação de soluções para

cumprimento da reposição florestal necessária em decorrência da instalação dos empreendimentos. Por isso, monitora o atendimento de premissas definidas para a execução dos projetos, tais como seleção de espécies diversas e adequadas para cada bioma, aquisição de mudas sadias e competentes, além de acompanhar o cumprimento de medidas preventivas, como a instalação e manutenção de cercas e realização de ações para o crescimento das mudas, como irrigação e enriquecimento do solo de acordo as demandas características de cada localidade. Por fim, realiza o monitoramento das áreas presencialmente, e de indicadores mensalmente, tais como taxa de sobrevivência das mudas, índices de crescimento e quantidade de mudas sadias.

habitats protegidos e restaurados – GRI 304-1

Nome da área	Tamanho	Localização geográfica	Relate as ações realizadas sob ótica da preservação ou restauração e seus resultados
Floresta Nacional de Sobral – CE	16,52	Município de Sobral, no Estado do Ceará. Coordenadas Geográficas: E328191 S9581571	O Projeto de Reposição Florestal implantado na Unidade de Conservação Integral: Floresta Nacional de Sobral – FLONA SOBRAL, teve mais 18 mil mudas plantadas, que estão sendo monitoradas e mantidas pela ARGO há mais de um ano.
Parque Nacional de Sete Cidades – PI	5,1500	Município de Piracuruca, no Estado do Piauí. Coordenadas geográficas: E9544911 S200621	O Projeto de Reposição Florestal implantado na Unidade de Conservação Integral Parque Nacional de Sete Cidades teve mais de 4 mil mudas e mais de 10 mil sementes plantadas, que estão sendo monitoradas e mantidas pela ARGO há mais de um ano.
Fazenda Experimental Unimontes – MG	0,7202	Município de Janaúba, no Estado de Minas Gerais. Coordenadas geográficas: E4319 4096 S154343528	O Projeto de Reposição Florestal implantado na Fazenda UNIMONTES teve mais de 1.200 mudas plantadas, que estão sendo monitoradas e mantidas pela ARGO há mais de um ano.
Constituição de Servidão Florestal Perpétua – MA	121,0000	Município de Magalhães Almeida, no Estado do Maranhão. Coordenadas geográficas: E806389 S9643697	Foi instituída Servidão Florestal Perpétua para conservação de 121 hectares, garantindo a conservação da biodiversidade, referente à reposição da matéria florestal nativa suprimida no estado do Maranhão e a reposição florestal de espécies ameaçadas.

ENERGIA

GRI 302-1, 302-2, 302-4, G4-EU10, G4-EU12

Consumo de energia

A Companhia entende que a gestão energética é uma pauta importante para alcançar o consumo responsável de energia em suas instalações.

Gestão de energia operacional

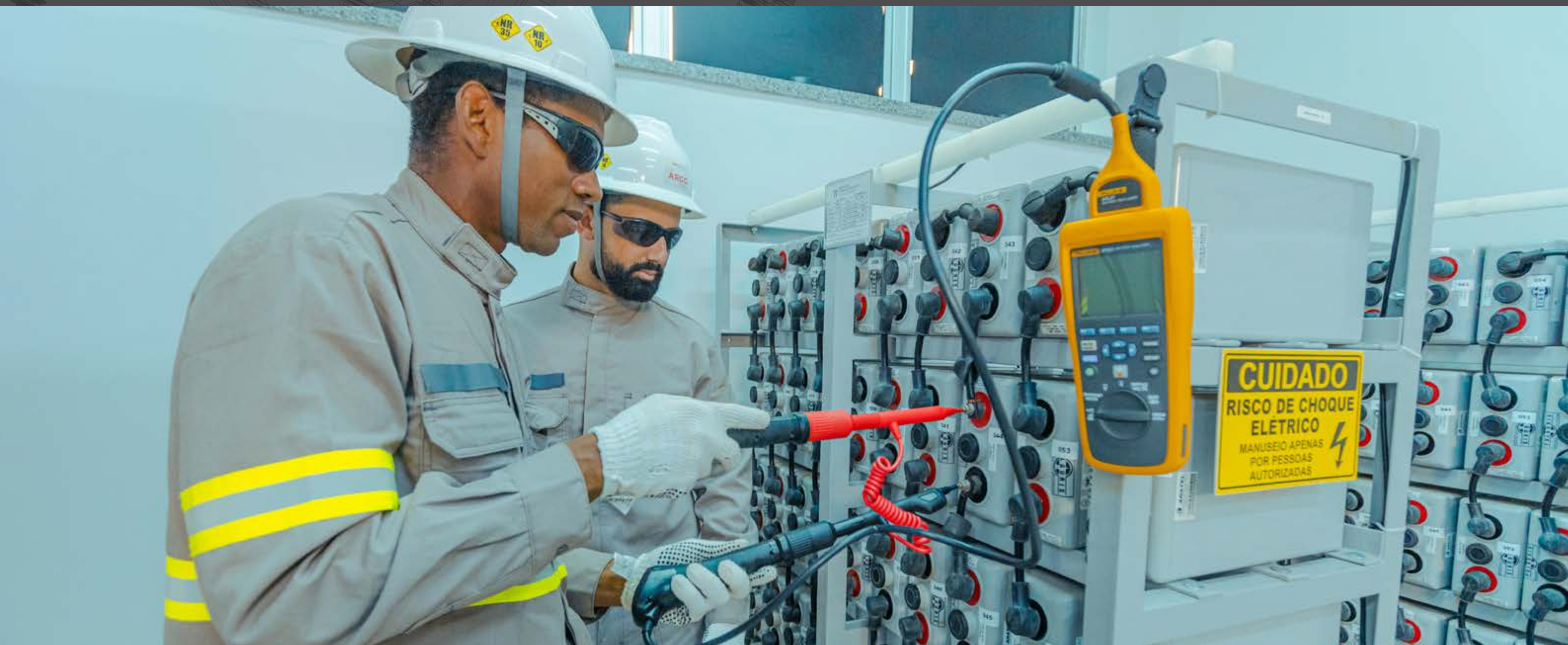
Em suas ações diárias, a ARGO está comprometida em garantir a eficiência e a qualidade da transmissão. Para isso, instituiu as melhores práticas de manutenção e operação com a intenção de evitar perdas de energia, contribuindo para a gestão energética e buscando continuamente prevenir perdas de energia e garantir a eficiência e sustentabilidade do Sistema Interligado Nacional (SIN).

Consumo de energia dentro da organização (MWh) – GRI 302-1

	17.657,53
Eletricidade	
	208,62
Etanol	
	22.272,50
Gasolina	
	53.529,40
Diesel	
	89,77
Arla 32	
Consumo total de energia	93.757,82



Sumário de conteúdo da GRI *Standards*



Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016				
CONTEÚDOS GERAIS				
GRI 2 Conteúdos Gerais 2021	PERFIL ORGANIZACIONAL E PRÁTICAS DE RELATO			
	GRI 2-1	Detalhes organizacionais	14	
	GRI 2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	8	
	GRI 2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato	8	
	GRI 2-4	Reformulações de informações	8	
	GRI 2-5	Asseguração externa	8	
	GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	16	
	ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS			
	GRI 2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	26	
	GRI 2-23	Políticas de compromisso	30	
	GRI 2-24	Incorporando compromissos de política	30	
	GRI 2-25	Processos para remediar impactos negativos	27	
	GRI 2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	27	
	GRI 2-27	Conformidade com as leis e regulamentos	27	
	GRI 2-28	Afiliação a associações	20	
	TRABALHADORES			
	GRI 2-7	Empregados	38	
	GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados	38	
	GRI 2-30	Acordos coletivos	38	
	ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS			
	GRI 2-29	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	9	
	GOVERNANÇA CORPORATIVA			
	GRI 2-9	Estrutura e composição de governança	26	
	GRI 2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	26	

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 2 Conteúdos Gerais 2021	GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	26	
	GRI 2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	26	
	GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	26	
	GRI 2-14	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	14	
	GRI 2-15	Conflitos de interesse	27	
	GRI 2-16	Comunicação de preocupações críticas	27	
	GRI 2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	26	
	GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		
	GRI 2-19	Políticas de remuneração	26	
	GRI 2-20	Processo para determinar a remuneração	26	
	GRI 2-21	Índice de remuneração total anual	26	
TÓPICOS MATERIAIS				
TEMAS MATERIAIS				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS	3-1	Processo de definição de temas materiais	10	
	3-2	Lista de temas materiais	10	
	3-3	Gestão dos temas materiais	10	
IMPACTO AMBIENTAL				
GRI 2 Conteúdos Gerais 2021	2-25	Processos para remediar impactos negativos	27	
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	35	
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	46	

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 307: Conformidade Ambiental	307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais		Em 2022 a ARGO não registrou nenhum caso de não conformidade com leis e regulamentos ambientais.
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na Biodiversidade	56	
GRI 414 AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES	414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas Tomadas		A Argo ainda não implementou avaliação de fornecedores em relação à impactos sociais.
GESTÃO AMBINETAL				
GRI 302: ENERGIA	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização	59	
	GRI 302-2	Consumo de energia fora da organização	59	
	GRI 302-4	Redução do consumo de energia	59	
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES	GRI 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais.	46	
GRI 414 AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES	GRI 414- 1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		A avaliação de fornecedores é uma meta para 2023 da área de Planejamento e Processos
BIODIVERSIDADE				
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	GRI 304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental.	56	
	GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade.	56	
	GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados.	56	
	GRI 304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN) e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização.	56	

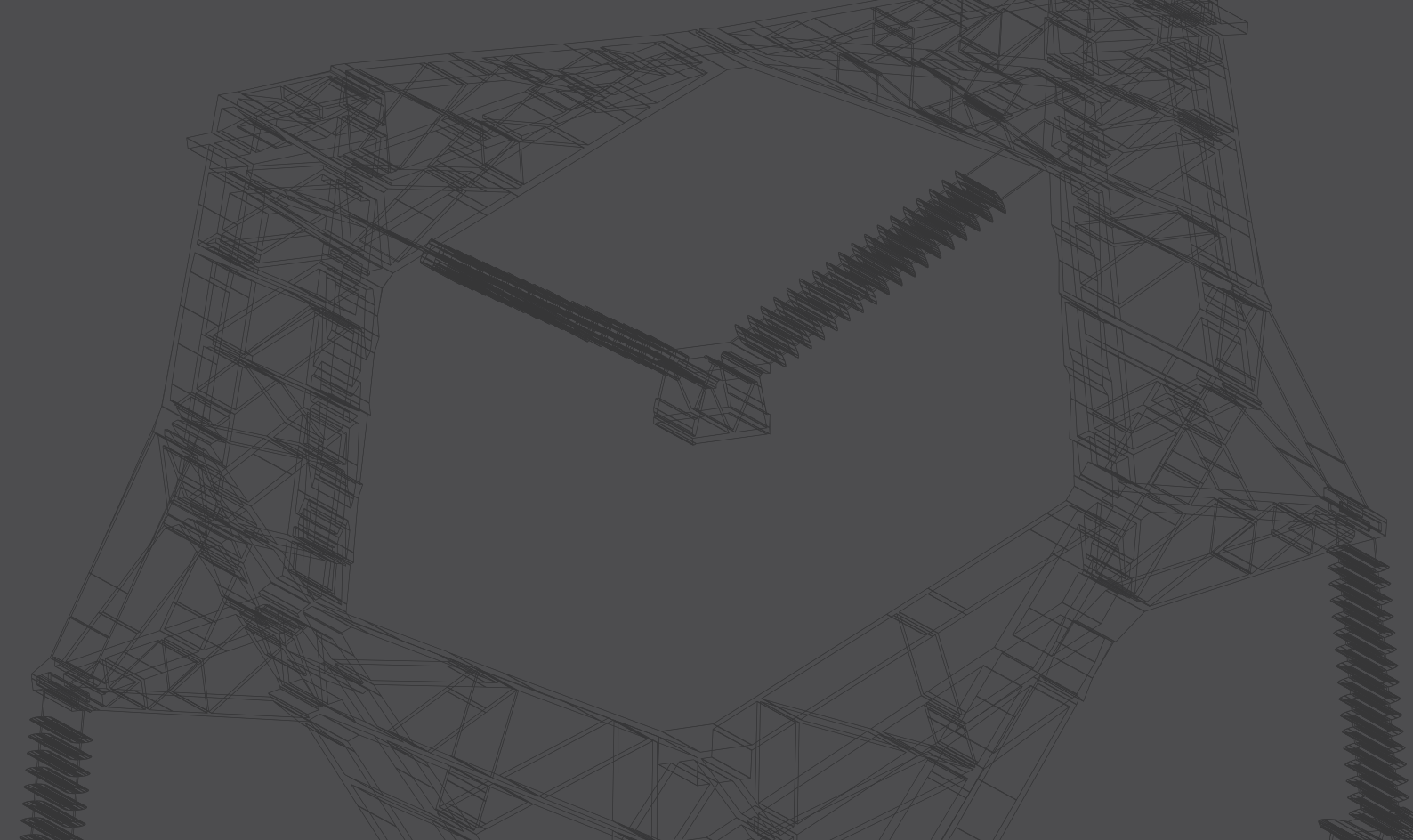
Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA				
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS	GRI 203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos		O ano de 2022 foi um ano estritamente operacional e de avaliação de estudo de projetos de aquisição para expansão e crescimento da empresa. Esse período de concentrar esforços e investimentos em avaliar novos negócios se faz importante e necessário para garantir a robustez planejada.
INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO				
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	47	
	GRI 413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	47	
SAÚDE E SEGURANÇA				
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	43	
	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	43	
	GRI 403-3	Serviços de saúde do trabalho		
	GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	43	
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	43	
	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador	43	
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	43	

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	43	
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho	43	
	GRI 403-10	Doenças profissionais	43	
INDICADORES ESPECÍFICOS				
SÉRIE ECONÔMICA				
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído.	35	
GRI 203	GRI 203-1	Investimento em infraestrutura e serviços oferecidos		A ARGO não realizou investimento direto em infraestrutura em 2022, no entanto, foram executadas ações remanescentes relacionadas ao Plano Básico Ambiental Quilombola (PBAQ) para complementação de ações realizadas no período de 2018 a 2021.
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção.	29	
	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.	29	
SÉRIE AMBIENTAL				
GRI 302: ENERGIA 2016	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização.	59	
	GRI 302-2	Consumo de energia fora da organização.		A ARGO ainda não controla o consumo de energia fora da organização. Em 2022 o tema gestão do consumo de energia foi incorporado ao plano de ESG como sendo um tema importante a ser trabalhado para atingir o consumo consciente a partir da proposição de indicadores e metas.
	GRI 302-4	Redução do consumo de energia.		A ARGO não possui metas de redução de energia e não realiza o controle desse indicador.

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	GRI 304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	56	
	GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade.	56	
	GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados	56	
	GRI 304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por projetos.		Não se aplica à etapa de operação.
GRI 307: Conformidade Ambiental	GRI 307-1	Não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais		No caso dos ativos de transmissão de energia, são poucos os registros de autos de infração com valores mínimos e estão em processo de análise das defesas apresentadas pela Companhia.
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	GRI 308-1		46	
	GRI 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.	46	
SÉRIE SOCIAL				
GRI 401: EMPREGO 2016	GRI 401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial.	42	

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	43	
	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.	43	
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho.	43	
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios.	43	
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	43	
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho.	43	
	GRI 403-10	Doenças profissionais.	43	

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.	47	
	GRI 413-2	Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais.	47	



Créditos

GRI 102-3, 102-53

Equipe responsável

Mariana Luz

Osni Campos

Fotos

Informações corporativas

www.argoenergia.com.br

Dúvidas referentes ao Relatório de Sustentabilidade ARGO podem ser enviadas para a área de Relações com Investidores, pelo e-mail ri@argo.com.br



The top half of the image features a solid orange background. Overlaid on this background is a white wireframe illustration of a high-voltage electrical transmission tower. The tower's structure is composed of a complex lattice of beams and cross-braces, with insulators and conductors visible at the top. The word "ARGO" is written in a bold, white, sans-serif font across the middle of the tower's upper section. The letters are slightly offset by thin white diagonal lines, giving the logo a modern, technical feel.

ARGO

