



Relatório de Sustentabilidade 2021

ARGO



Sumário

- 4** Mensagem do diretor-presidente
- 6** Posicionamento frente à pandemia de Covid-19
- 8** Sobre o relatório
- 14** Perfil da Companhia
- 24** Governança corporativa
- 32** Desempenho econômico-financeiro
- 36** Desempenho social
- 50** Desempenho ambiental
- 58** Sumário de conteúdo da *Global Reporting Initiative* (GRI)
- 66** Créditos

Mensagem do Diretor-presidente

GRI 102-14, 102-15

Nos últimos anos, a ARGO Energia passou por diversos desafios e oportunidades, e seguiu atenta para desenvolver suas ações com comprometimento e engajamento de todos os funcionários. Estamos satisfeitos com os resultados de 2021, mesmo sendo um ano em que a pandemia de Covid-19 continuou nos desafiando a encontrar soluções inteligentes para o negócio.

Durante o período, foi possível terminar projetos que já estavam em fase final e colocar os ativos em operação, com a Energização de ARGO II (CS 02) e ARGO III. A empresa migrou para uma fase operacional, com prazos regulatórios sendo cumpridos à risca, o que traz mais confiança para todos os acionistas. A gestão anterior da Companhia entregou bons frutos e acertou na escolha de projetos eficientes, deixando uma boa estrutura para os novos sócios.

Em suma, o ano de 2021 foi muito favorável para a Companhia, que alcançou resultados satisfatórios e cumpriu todas as metas.

A ARGO conta com o financiamento frequente do BNDES (Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social), um grande parceiro de negócios e um apoio fundamental para o desenvolvimento constante da Companhia, além, é claro, do aporte de bancos comerciais, com financiamentos de longo prazo.

Por ser uma Companhia de transmissão de energia, a **Sustentabilidade** é um pilar muito importante, por isso, trabalhamos com base na segurança e disciplina para ser uma empresa cada vez mais sustentável, contribuindo para a preservação do meio ambiente. Como agente indireto de transporte de energia limpa, a ARGO cumpre seu papel fundamental no estabelecimento de uma matriz robusta de energia limpa no país.



Em relação à pandemia de Covid-19, houve um impacto significativo no nível societário e de liderança, com a falta de atividades presenciais, mas isso não afetou os cronogramas e metas para o ano de 2021. Por meio de um plano específico para a situação atípica, a ARGO sempre se manteve alinhada às melhores práticas e diretrizes quanto à segurança de seus funcionários. Podemos citar algumas ações e cuidados implantados, tais como apoio integral para pessoas que testaram positivo, deslocamento de pessoas da área operacional para que não fossem prejudicadas e isolamento de funcionários em acomodações de segurança para cumprirem jornada de trabalho.

E a partir de um plano de retorno gradativo, incluindo a política de trabalho híbrido, os funcionários começaram a retomar as atividades presenciais a partir de agosto de 2021, desde que estivessem totalmente imunizados e não fossem de grupos de risco, sempre com prudência e priorizando a segurança física de todos.

Em suma, o ano de 2021 foi muito favorável para a Companhia, que alcançou resultados satisfatórios e cumpriu todas as metas, sem grandes mudanças por conta da pandemia. Houve ainda investimentos em contratos de aquisição em Novos Negócios e tratativas avançadas de aquisição de um novo e importante ativo para nossa carteira, ARGO IV. Para 2022, a perspectiva é que haja continuidade na participação nos leilões de energia, com ênfase na prudência para o cumprimento das metas financeiras.

Nas próximas páginas, os nossos *stakeholders* poderão ter uma visão geral de todas as conquistas e oportunidades do ano.

Boa Leitura!

José Aloíse Ragone
CEO ARGO Energia

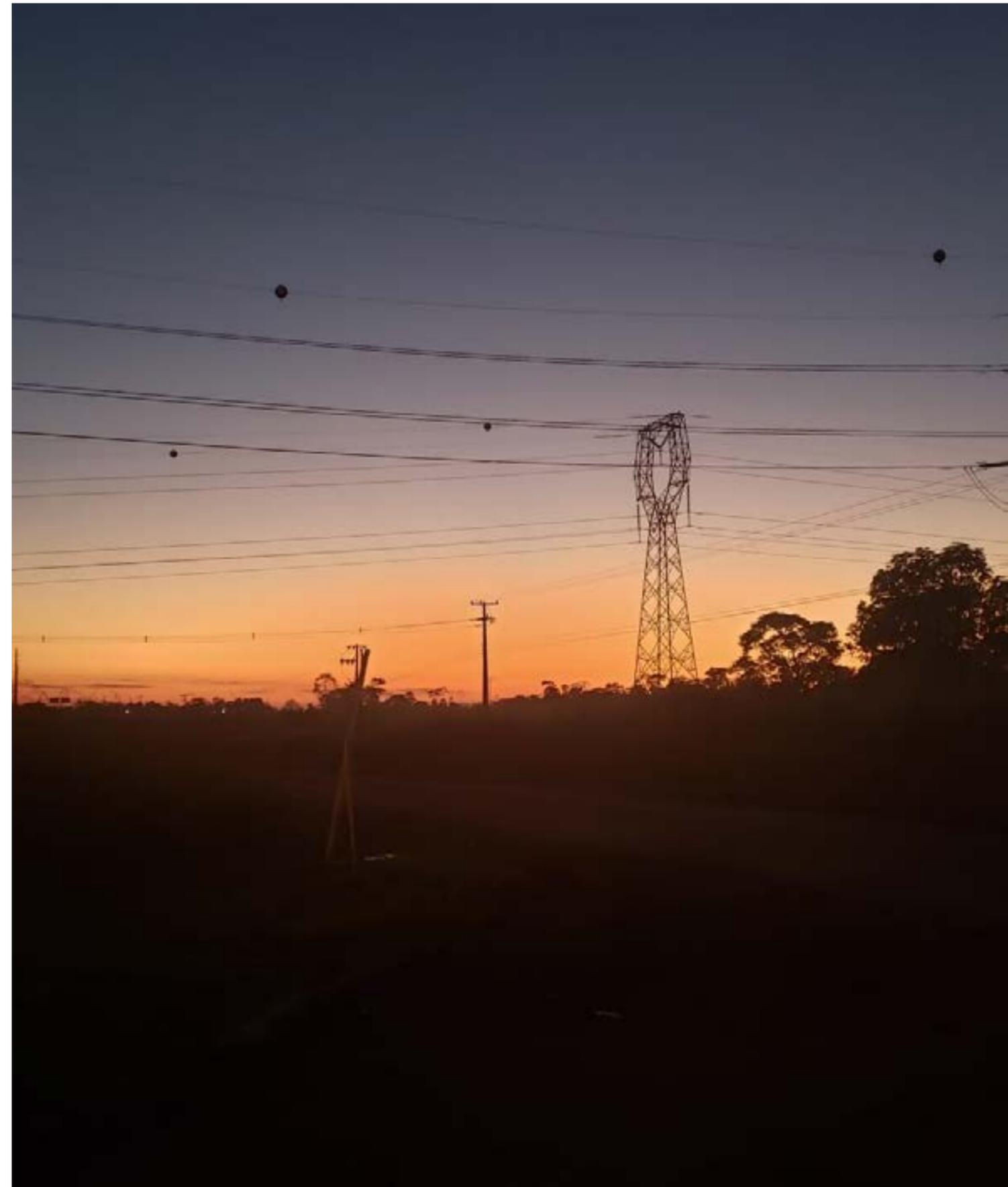
Posicionamento frente à pandemia de Covid-19

A preocupação primordial da ARGO durante a pandemia de Covid-19 é com a integridade dos funcionários. A Companhia colocou em prática ações fundamentais para preservar a vida dos colaboradores e conseguiu conduzir os empreendimentos, apesar das restrições impostas, graças ao time de implantação que conseguiu administrar todas as intercorrências relacionadas à pandemia. A empresa optou pelo modelo que combina trabalho remoto com o presencial, para preservar a saúde dos seus colaboradores e a operação de seus ativos.

A segregação física do pessoal de operação foi conduzida sem nenhum prejuízo para a ARGO e ainda segue dessa forma, estando longe da ocupação plena do escritório. A expectativa é que o novo modelo seja ideal para trabalhar com flexibilidade e conforto aos colaboradores.

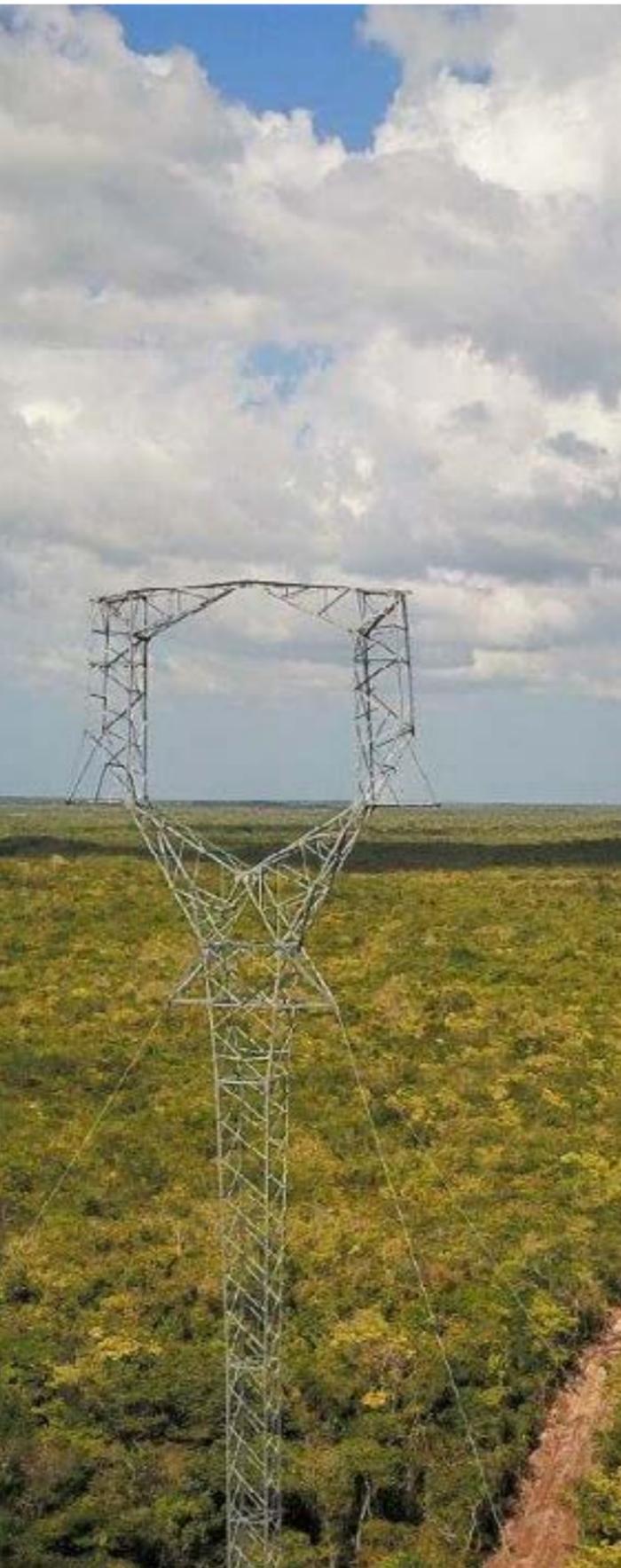
Adaptar-se para o atendimento à distância foi um desafio para a ARGO. Podemos afirmar que as áreas de RH e SSO ganharam uma nova vertical, para acompanhar de perto a evolução da pandemia, as questões de saúde, desenvolver medidas preventivas e se fazer presente apoiando os colaboradores em um momento tão delicado. Foi necessário adaptar nossos espaços realizando manutenção predial, que ainda estão em implantação, e administrar a escassez de insumos e alta dos preços para diminuir impactos.

No geral, a ARGO se empenhou em entender com empatia todo o cenário adverso, para propor medidas adequadas e seguras para todos.





**Sobre o
relatório**



GRI 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

A ARGO apresenta seu primeiro Relatório de Sustentabilidade, dedicado a relatar as iniciativas da Companhia e os impactos de suas operações, nos âmbitos social, ambiental e econômico. Este documento segue as normas da Global Reporting Initiative (GRI), na opção “Essencial”, e todos os indicadores respondidos estão listados no Sumário de Conteúdo GRI, ao final do relatório (p. 58).

Esta edição contempla informações sobre a gestão e desempenho da empresa no período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2021, além de alguns dados relevantes sobre 2022, que puderam ser incluídos até a data de publicação.

O relato de sustentabilidade da ARGO será anual, porém, como este é o primeiro relatório, não há reporte anterior e a verificação externa não será realizada desta vez. A Diretoria Executiva está envolvida em todas as questões referentes ao relatório de sustentabilidade e será consultada ao longo de 2022 para avaliação e planejamento acerca da verificação externa para o próximo ciclo.

Dúvidas, sugestões ou esclarecimentos sobre o conteúdo do relatório podem ser enviadas para o *e-mail* ouvidoria@argoe-nergia.com.br.

ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

GRI 102,40, 102-42, 102-43

Na ARGO, a gestão do engajamento de seus *stakeholders* cuida das interações que mantemos com nossos públicos, considerando as características específicas de nossos projetos e negócios. Como uma empresa de projetos de infraestrutura no segmento de energia elétrica, alguns grupos de relacionamento ganham destaque em nossas ações de engajamento, como órgãos públicos, prestadores de serviços e comunidades locais. Esse trabalho atravessa todas as etapas de nosso negócio, desde a viabilização e implantação até a operação do empreendimento, sendo intensificado em cada grupo de acordo com a necessidade.

Stakeholder	Abordagem de engajamento
Comunidades	Principalmente por meio dos canais e campanhas de comunicação social, mantemos este público (formado pelas comunidades do entorno dos nossos empreendimentos) sempre engajados e informados sobre a atuação da ARGO e sobre a convivência harmônica com as Linhas de Transmissão (LTs).
Fornecedores	O engajamento de parceiros e fornecedores é ancorado pela política de relacionamento com fornecedores da ARGO, que busca relacionamentos de colaboração com perspectiva de longo prazo, estabelecidos com bases éticas, pautados pela confiança e pela definição de condições justas de negociação.
Órgãos reguladores	O relacionamento com os órgãos reguladores ocorre de forma contínua, sempre com base em nossos princípios de governança e <i>compliance</i> .
Colaboradores	Especialmente ao longo de 2021, realizamos diversas ações com foco no engajamento dos colaboradores, principalmente por meio do projeto de cultura corporativa da ARGO, que motivou diversos colaboradores a participarem voluntariamente de grupos de trabalho específicos sobre cada um dos valores da Companhia.
Instituições financeiras	O relacionamento com as instituições financeiras ocorre de forma constante, sempre com base em nossos princípios de governança e <i>compliance</i> .

MATERIALIDADE

GRI 102-44, 102-46, 102-47, 103-1, 103-2, 103-3

Em 2021, realizamos pela primeira vez o processo de definição de materialidade da ARGO, seguindo as diretrizes da GRI Standards. Esse trabalho foi muito enriquecedor e nos permitiu mapear, identificar e avaliar os temas mais relevantes para nós e para nossos *stakeholders*.

Vale mencionar que o processo de definição da materialidade incluiu a consulta a *stakeholders* por meio de entrevistas *on-line*. Tais *stakeholders* foram engajados por serem prioritários para a nossa atuação e tiveram participação bastante satisfatória. Após a consolidação dos resultados, nossa Diretoria Executiva participou ativamente da definição dos temas materiais e se manteve engajada durante o processo de materialidade.

Na materialidade da ARGO, o tema Planejamento Energético foi apontado pelos *stakeholders*, porém vale ressaltar que a Companhia é responsável apenas pelo transporte da energia elétrica através do Sistema Interligado Nacional (SIN) e não gerencia a capacidade planejada e demanda projetada de energia elétrica. Por este motivo, o planejamento energético não faz parte da responsabilidade da ARGO e não será tratado neste relatório.



Temas materiais para a ARGO	Correlação GRI Standards	Medidas adotadas
Gestão de riscos e crises	EU10, 102-15, 102-30, 102-31, 201-2	A gestão de riscos e crises é realizada por meio do gerenciamento da Matriz de Riscos Operacionais e Administrativos, além de acompanhamento do tema em reuniões gerenciais, de Diretoria Executiva e de Conselho.
Gestão Ambiental	302-1, 302-2, 302-4, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 307-1, 308-1, 308-2, EU12	Realizada por meio dos Programas de Gestão Ambiental (PGA) de cada um dos empreendimentos, conforme Planos Básicos Ambientais (PBAs) e Licenças de Operação (LOs), a gestão ambiental da Companhia também utiliza procedimentos ambientais de Operação da ARGO, de acordo com o Manual de Diretrizes Ambientais para Operação e Manutenção interno, que inclui a gestão de todos os programas ambientais, atendimento a todos os requisitos legais e atividades com potencial risco de impacto ou segurança.
Bem-estar e qualidade de vida	401-2, 403-6, 403-1, 404-1, 404-2, 404-3	A ARGO está sempre monitorando tendências de mercado e segue atenta ao que os colaboradores têm a dizer. As ações na área de bem-estar e qualidade de vida buscam despertar no colaborador o sentimento de que o trabalho se encaixa na vida dele, e não o contrário.
Ambiente Regulatório	419-1	Ligada diretamente à Presidência, a Gerência Jurídico-Regulatória é responsável por atender as demandas regulatórias de todas as subsidiárias da ARGO. Os reportes periódicos e a condução dos assuntos ocorrem de forma consolidada e seguem os mesmos parâmetros e diretrizes para cada uma das subsidiárias, levando em conta os limites regulatórios de individualização de cada concessão, segundo normas da ANEEL. Por meio do Contrato de Compartilhamento de Infraestrutura e Recursos Humanos, devidamente aprovado pela ANEEL, a ARGO subsidia as atividades compartilhadas entre as empresas integrantes do Grupo, confirmando assim a gestão compartilhada.
Investimento Social Privado	413-1, 413-2	A gestão do Investimento Social Privado (ISP) é feita a partir da Política de Investimento Social Privado, que define as estratégias de Governança do ISP por meio da instauração do Comitê de ISP e definição de fluxos e procedimentos de avaliação, aprovação e realização dos projetos.



Perfil da Companhia



GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-10

Somos a **ARGO ENERGIA EMPREENDIMENTOS E PARTICIPAÇÕES S.A.**, uma empresa brasileira de transmissão de energia de Sociedade Anônima de Capital Aberto, considerando a **ARGO Holding**, composta por: **ARGO TRANSMISSÃO DE ENERGIA S.A.**, **ARGO II TRANSMISSÃO DE ENERGIA S.A.**, **ARGO III TRANSMISSÃO DE ENERGIA S.A.** e, a **ARGO IV TRANSMISSÃO DE ENERGIA S.A.**

Nascemos para ser o elo entre os centros de geração, distribuição e consumo de eletricidade, levando qualidade e progresso por onde passamos. Somos um grupo empenhado em chegar ao melhor resultado levando em conta os aspectos econômicos, sociais e ambientais.

Fundada em 2016 pelo Pátria Investimentos, em 2020 fomos adquirida pela sociedade formada pelo Grupo Energía Bogotá e pela Red Eléctrica Corporación S.A.

As operações da ARGO no Brasil se concentram nos estados de Rondônia, Maranhão, Piauí, Ceará, Pernambuco e Minas Gerais. Nossa sede está localizada em São Paulo/SP.

MERCADOS ATENDIDOS

ARGO I

Criada com o objetivo de ampliar a Rede Básica de Energia dos estados do Maranhão, Piauí e Ceará, este projeto permite maior escoamento da energia consumida e gerada nessas localidades. A linha de transmissão ARGO I atravessa esses três estados, passando por 42 municípios, e possui cerca de 1.150 km de extensão e 5 subestações associadas.

Além disso, a linha possibilita a conexão de novos projetos de geração de energia renovável localizados nestes estados, trazendo desenvolvimento econômico para a região e melhorando a qualidade e confiabilidade do sistema elétrico brasileiro.

ARGO II

ARGO II é a ampliação da subestação Janaúba 3, ao norte do estado de Minas Gerais. O empreendimento consiste na construção e operação dos compensadores síncronos Mvar (-90/+150). Tal ampliação contribui para a melhor operação da Rede Básica, aumentando assim a capacidade da interligação Nordeste-Sudeste.

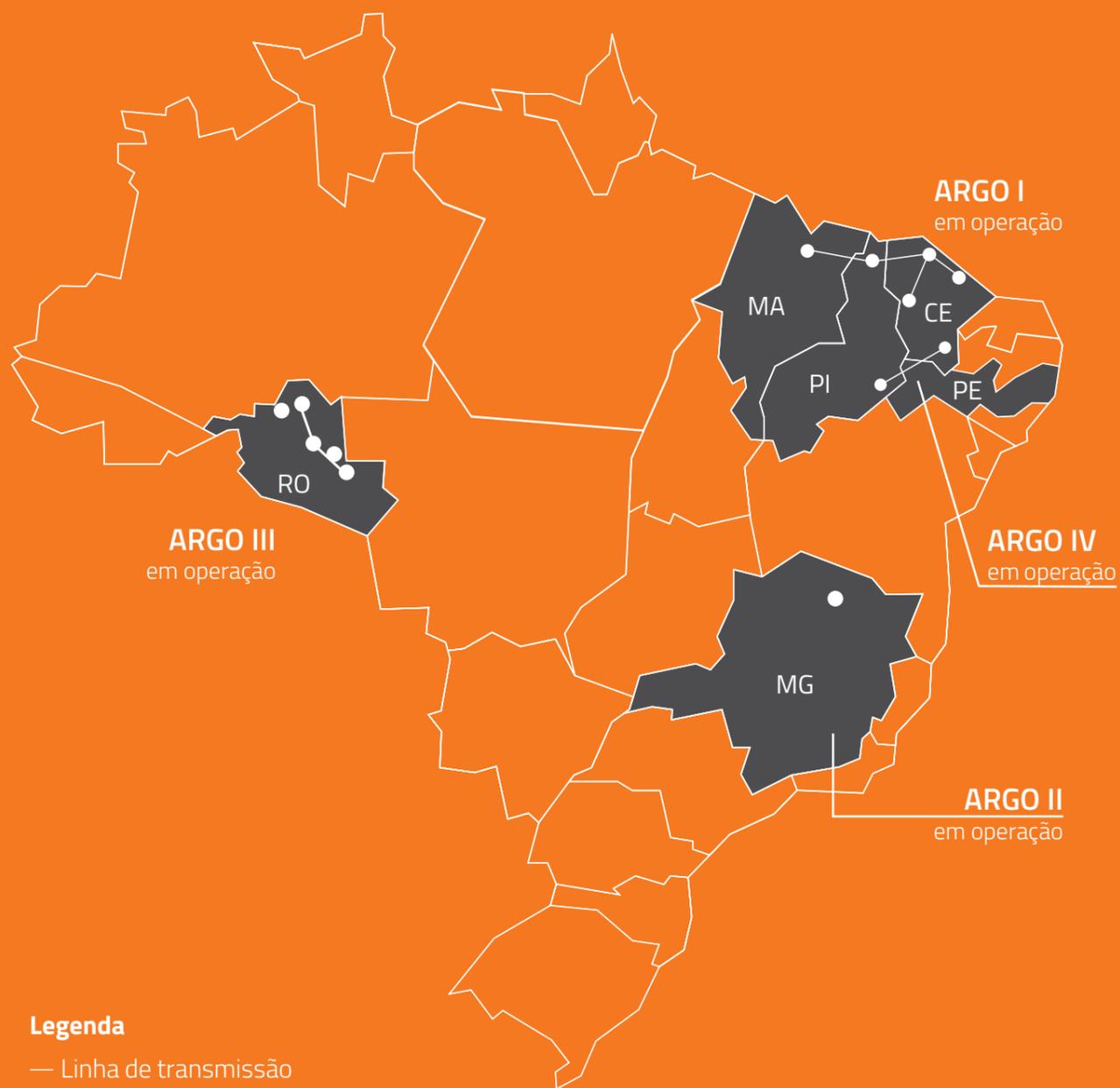
ARGO III

Já a ARGO III tem como objetivo reforçar e ampliar o sistema de transmissão Acre/Rondônia para reduzir a sobrecarga e possibilitar o escoamento da geração adicional produzida na região. O empreendimento, localizado no estado de Rondônia, é formado por 320 km de linhas de transmissão e 5 subestações associadas.

ARGO IV

ARGO IV é composta por Linha de Transmissão 500 kV de 313 km de extensão e pelas ampliações das Subestações Milagres II e Queimada Nova II, localizados nos estados Ceará, Pernambuco e Piauí. O empreendimento foi recentemente adquirido, em janeiro de 2022, quando da sua incorporação aos ativos da ARGO.

A principal finalidade do empreendimento é transmitir e ampliar a oferta de energia da rede básica, visando à integração das usinas eólicas instaladas no nordeste brasileiro, ao Sistema Integrado Nacional (SIN), de modo a propiciar melhor qualidade e confiabilidade no fornecimento de energia elétrica à Região Nordeste.



Legenda

- Linha de transmissão
- Subestação

ARGO I



1.150 km
de linhas de transmissão



5
subestações

42
municípios
atravessados

ARGO II



1
subestação

ARGO III



320 km
de linhas de transmissão



5
subestações

10
municípios
atravessados

ARGO IV



313 km
de linhas de transmissão



2
subestações

MISSÃO, VISÃO E VALORES GRI 102-16



Missão

Contribuir com o desenvolvimento do setor elétrico, respeitando o interesse de todos os envolvidos e atuando de forma ética, eficiente e comprometida.



Visão

Ser uma empresa reconhecida pela excelência operacional, com foco no crescimento sustentável para maximizar os investimentos.



Valores

Ser SIMPLES

Na ARGO, o simples é muito importante. Para nós, fazer bem feito é fazer de forma simples e eficiente. Para isso, questionamos o que há para ser feito e aprimorado. E os erros são parte fundamental do processo.

Ser TRANSPARENTE

Aqui aproveitamos os espaços de fala para crescermos, aprendermos e compartilharmos mais e melhor. Fortalecemos a cultura ARGO. A jornada está clara. E todos caminham para fazer a sua parte e chegarmos juntos lá!

Ser MELHOR

Aqui nós trabalhamos bem, cada um da sua forma. As pessoas são diferentes e valorizadas nas suas diferenças. Cada uma busca o seu desenvolvimento e divide o seu conhecimento. E a todo o momento pensamos no todo e no objetivo comum que nos une.

Fazer a DIFERENÇA

Temos uma visão de longo prazo. Respeitamos o ambiente e as comunidades que impactamos. Prestamos um serviço de transmissão de excelência, ao mesmo tempo em que buscamos melhorar nossa eficiência financeira.

Crescer e RETORNAR valor

Na ARGO, todas as pessoas cuidam do retorno de cada capital empregado. Das pequenas coisas, como ferramentas de trabalho, às grandes coisas, como a escolha de um bom projeto, boas fontes de financiamento e a eficiência de todos os processos.



MUDANÇAS DAS OPERAÇÕES

Apesar das dificuldades globais que estamos enfrentando, 2021 foi um ano de crescimento para a ARGO: tivemos dois ativos que entraram em operação, a Subestação Jarú (referente à ARGO III) e do compensador síncrono nº 02 da Subestação Janaúba 3 (referente à ARGO II). E concluímos a aquisição da ARGO IV, importante ativo para a nossa carteira.

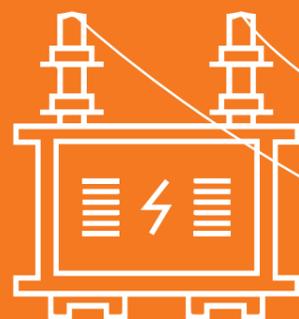
INICIATIVAS EXTERNAS E PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

GRI 102-12, 102-13

Na ARGO, valorizamos a parceria e o relacionamento com instituições relevantes para a sociedade e para nosso setor de atuação. Por isso, integramos associações importantes como a ABRATE - Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica.

A Companhia está revisando as políticas internas que vão orientar nossa atuação externa, inspirados em padrões de desempenho de alta excelência para os nossos projetos. Buscamos sempre a sinergia entre nossas ações e os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pelas Nações Unidas.

LINHA DO TEMPO



2016

Maio
Criação da ARGO Energia pelo grupo Pátria Investimentos

Abril
Pátria Investimentos sagrou-se vencedor do lote A da primeira etapa do leilão nº 13/2015 da ANEEL

Outubro
Pátria Investimentos sagrou-se vencedor do lote 18 da segunda etapa do leilão nº 13/2015, passando a (ARGO II)

Junho
Assinatura do Contrato de Concessão da ARGO I



2018

Fevereiro
iniciadas as obras de ARGO I

Maio
iniciadas as obras de ARGO III

Setembro
Entrada em Operação de ARGO I



2019

Fevereiro
A Argo Energia adquiriu ARGO III (antiga Guaporé Transmissora de Energia S.A.), a qual seria responsável por desenvolver o Lote 32, do leilão 05/2016

Julho
iniciadas as obras de ARGO II



2020

Março
Troca de controle acionário da ARGO Energia para Grupo Energía Bogotá S.A. ESP e Red Eléctrica Brasil Holding Ltda

Julho
entrada em Operação Comercial de parte relevante das instalações de ARGO III



2021

Abril
Emissão do Termo de Liberação de Receita (TLR) da subestação Jaru (ARGO III)

Março
Aprovação da Política de Investimento Social Privado da ARGO Energia

Agosto
Criação do Comitê de Diversidade e Inclusão da ARGO Energia

Julho
Entrada em Operação do Compensador Síncrono nº 02 (ARGO II)



2022

Janeiro
A ARGO Energia adquiriu a ARGO IV (antiga Rialma Transmissora de Energia III S.A.)

Janeiro
Emissão do TLR da Subestação Coletora Porto Velho (ARGO III)





**Governança
corporativa**

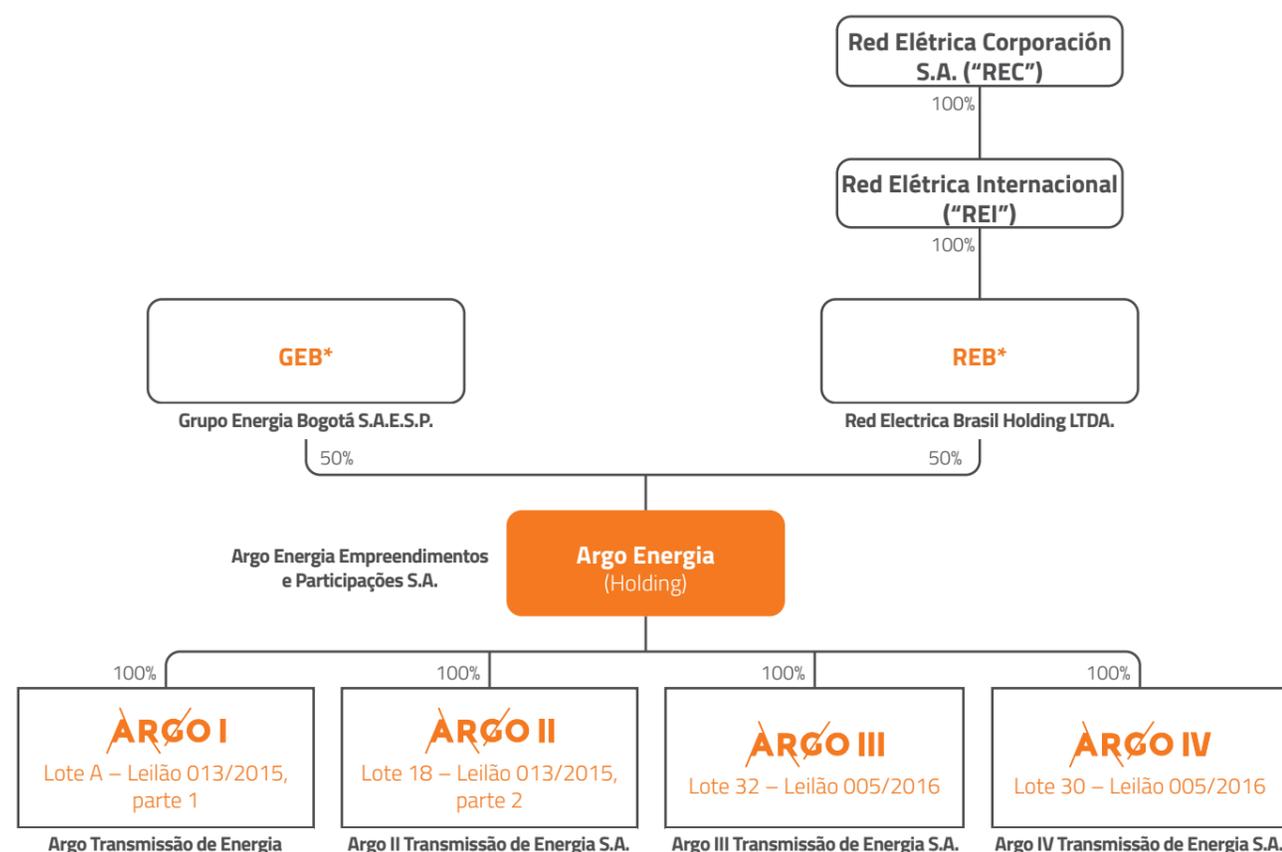
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 102-18

Atualmente, a ARGO é administrada por um Conselho de Administração e por uma Diretoria. Para melhor desempenho de suas funções, o Conselho de Administração conta com o apoio dos seguintes comitês técnicos: Comitê Consultivo e Comitê de Finanças e Investimentos, que podem fazer recomendações ao Conselho de Administração, porém sem força vinculante.

Como órgão executivo e de representação da Companhia, a Diretoria é responsável por assegurar seu funcionamento regular, tendo poderes para praticar atos relativos aos fins sociais, exceto aqueles que por Lei ou pelo Estatuto Social dependam de prévia aprovação da Assembleia Geral de Acionistas ou do Conselho de Administração.

Estrutura Societária



*Os organogramas do Grupo Energía Bogotá e do Grupo Red Eléctrica Brasil estão disponíveis em seus respectivos sites na Internet: <https://www.grupoenergibogota.com/inversionistas/relacion-con-inversionistas/presentacioncorporativa> e <https://www.ree.es/es/conocenos/el-grupo-red-electrica>.

GESTÃO DE RISCOS

GRI 102-11, 102-15, 102-29, 102-30, 103-1, 103-2, 103-3

Com o objetivo de minimizar ou compensar potenciais riscos de impactos ambientais, a ARGO possui diversos programas ambientais, desenvolvidos especificamente para cada projeto. Nesse sentido, construímos ao longo de 2021 alguns instrumentos de identificação e gestão de temas relevantes para o desenvolvimento da Companhia, que esteve focada em manter os ativos em Operação e Manutenção, bem como em crescer e retornar valor, um dos objetivos que nos move.

Por meio do Manual de Diretrizes Ambientais para Operação & Manutenção dos empreendimentos, por exemplo, foi possível prever e mitigar todos os potenciais riscos de impactos ambientais. A forma de gerenciar estes riscos é aplicar procedimentos ambientais e realizar constante reciclagem de treinamentos direcionados aos colaboradores.

Para cada projeto, a ARGO mantém parâmetros de mitigação de riscos, como políticas, sistemas, órgãos decisórios e comitês de trabalho capazes de assegurar o cumprimento de nossa estratégia

Em um setor altamente regulado, é importante que os contratos contemplem normas que devem ser adotadas diante de eventuais riscos, em especial aqueles relacionados às oscilações dos indicadores econômicos, como o IPCA. Dessa forma, para cada projeto, a ARGO mantém parâmetros de mitigação de riscos, como políticas, sistemas, órgãos decisórios e comitês de trabalho capazes de assegurar o cumprimento de nossa estratégia. Com isso, conseguimos estruturar processos para a minimização dos riscos em cada área.

No âmbito financeiro, quando é necessário tomar uma decisão de investimento, elaboramos procedimento multidisciplinar de Novos Negócios, que, em conjunto com a matriz de riscos feita com base na identificação e na análise dos potenciais impactos do empreendimento, atribui peso de materialização para análise de custos. Ao longo do ano, para fazer a gestão e controle financeiro, implementamos a plataforma denominada Tableau Online.

A ARGO também possui riscos de operação. Por isso, promovemos a redução dos impactos ambientais e sociais e implantamos medidas de mitigação desde a conclusão da etapa de construção. Já para a contratação de fornecimento de suprimentos, implementamos a política de relacionamento com fornecedores e diversos procedimentos de controle de compras e contratos, além da realização de pesquisas sobre a idoneidade das empresas candidatas. No caso de grandes contratações, seja de natureza financeira ou reputacional, nossa área Jurídica providencia o *background check*, com o objetivo de garantir que toda a cadeia esteja adequada à legislação e aos nossos princípios éticos.

Além disso, para minimizar riscos de impactos sociais, nossos contratos possuem cláusula específica de responsabilidade social, que, entre outras obrigações, exige que seus fornecedores não utilizem, por exemplo, trabalho análogo ao escravo ou trabalho infantil.

Ainda no âmbito da gestão de riscos, criamos comitês internos para discussão de temáticas sociais que ainda não estavam presentes na Companhia, como o Comitê de Diversidade e Inclusão e do Comitê de Investimento Social Privado. Formado por membros voluntários, o Comitê de Diversidade e Inclusão trabalha com a prerrogativa de que iniciativas sobre Diversidade dentro das organizações trazem valor estratégico e melhoram o impacto na vida das pessoas.

Os processos de gestão de risco contam com a participação de todas as instâncias de governança da ARGO. A Alta Gestão (Diretoria Executiva), por exemplo, reporta os riscos aos comitês de Apoio e de Finanças e Investimentos. Já o mais alto órgão de governança – Conselho de Administração, formado por acionistas – toma as decisões estratégicas, assessorado pelos comitês de Apoio e de Finanças e Investimentos por meio de reuniões informativas e deliberativas.

Com essa forma de atuação, que inclui processos e procedimentos claramente estabelecidos e o mapeamento e monitoramento de seus respectivos riscos, a continuidade do negócio e a gestão do conhecimento interno estão garantidos.



ÉTICA E INTEGRIDADE

Combate a fraudes e corrupção

GRI 205-1, 205-2, 205-3

A ARGO adota diretrizes eficientes de governança corporativa, pautadas na ética empresarial e na transparência em todas as áreas de atuação. Para isso, estabelecemos um conjunto de princípios e normas de modo a assegurar um comportamento ético e responsável de nossos colaboradores no desenvolvimento das atividades, prestação de contas e responsabilidade corporativa. Com base no Código de Ética e Conduta, a empresa também mantém políticas e procedimentos elaborados de acordo com reconhecidas práticas do mercado.

Em todos os contratos firmados com os parceiros de negócio da Companhia, são incluídas cláusulas anticorrupção e de proteção de dados, incluindo oferta ou promessa direta ou indireta de presentes, subornos, propinas e transferência de qualquer valor etc.

Por meio da Política de Compras, a empresa realiza avaliação prévia de fornecedores classificados como críticos e leva em consideração os valores de

contratação envolvidos. Este procedimento também é adotado para os projetos de investimento social privado da Companhia. Após a avaliação das empresas a serem contratadas pela ARGO é realizado o *background check*, que consiste na verificação de antecedentes e registros criminais, comerciais e financeiros.

Nestes casos, se a área jurídica identificar antecedentes em nome das empresas consultadas e que ofereçam riscos à Companhia, a análise é reportada à área solicitante da consulta e o resultado do processo é discutido em reunião de diretoria, que decide seguir ou não com a contratação.

Em 2021, foi realizado um treinamento/reciclagem sobre o Código de Ética e Conduta para todos os funcionários da empresa, incluindo a diretoria e os cargos de liderança. Todo o quadro funcional da ARGO também participou do treinamento sobre *Compliance* e Lei Geral de Proteção de Dados, com apoio de consultoria externa.

Códigos e políticas

GRI 102-16

Ética é uma palavra base para todas as ações que permeiam o negócio da ARGO. Com seu Código de Ética e Conduta, a empresa reafirma diariamente seu compromisso com a ética empresarial e a transparência, garantindo condutas éticas no desenvolvimento de suas atividades.

O documento, em português, está disponível para consulta e deve ser seguido e respeitado por todos os colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócio e clientes. O Código é distribuído a todos os colaboradores logo na admissão, e todos assinam termo de compromisso com suas diretrizes. Além disso, os contratos de trabalho contêm cláusula que reforça o conhecimento do colaborador em relação a estas exigências e sua disposição em cumpri-las. Os integrantes de cargos de gestão devem servir de exemplo diário e direcionar sua atuação para colocar em prática os procedimentos do Código.

A partir de treinamento anual sobre os valores, padrões e normas de comportamento para todos os colaboradores da empresa, a ARGO relembra sempre as melhores formas de conduta, com base no documento.

Outra ação importante de 2021 foi o início do projeto de implantação da Lei nº 13.709/18 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), por meio de equipe multidisciplinar composta por gestores das áreas de RH, TI e Jurídico. Na primeira fase dos trabalhos houve a elaboração da política de proteção de dados da empresa, seguida da revisão dos contratos de trabalho para inclusão de cláusula sobre a LGPD e estruturação de Plano de Ação de Resposta a Incidentes.

Na segunda fase, houve a revisão dos padrões de segurança da informação, treinamento específico para as equipes de RH, TI e Jurídico e treinamento geral para todos os gestores da ARGO, além de preparação de modelo LGPD para contratos com fornecedores que lidam com dados pessoais de colaboradores (como planos de saúde e exames médicos).

Já na terceira e atual fase do projeto, está sendo realizada a implementação de medidas técnicas de segurança da informação, com a intenção de proteger dados pessoais, como anonimato e desinfecção de dados, armazenamento ou eliminação de dados etc.





**Desempenho
econômico-
financeiro**

Em 2021, tivemos um desempenho financeiro muito bom, como já era esperado. A transmissão é um negócio muito estável, resiliente, previsível e financiável a longo prazo. Pouco volátil, o negócio tem como principal característica a estabilidade. A ARGO possui projetos eficientes de transmissão que estão entre os maiores do Brasil, sendo saudáveis do ponto de vista financeiro, ambiental e social, e que possibilitam tranquilidade e oportunidade para procurar outros projetos. Isso porque os potenciais novos projetos já possuem ótima capacidade financeira, para que os projetos já existentes não sejam afetados.

GRI 201-1

Demonstração de valor adicionado (%)

Acionistas	0%
Colaboradores (remuneração e benefícios para empregados)	4,08%
Governo	28,27%
Lucro retido	32,65%
Juros e aluguéis (custos de operação)	34,97%
Investimentos na comunidade	0,04%

Demonstrativo de valor adicionado – resumido (mil R\$)

Receitas	1.119.090
Insumos adquiridos de terceiros	56.596
Valor adicionado bruto	1.062.494
Retenções	3.139
Valor adicionado líquido produzido pela organização	1.059.355
Valor adicionado recebido em transferência	19.692
Valor adicionado total a distribuir	1.079.047

Demonstração do valor adicionado (mil R\$)

RECEITAS	1.119.090
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.118.190
Provisão para devedores duvidosos - reversão/constituição	-
Não operacionais	900
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui ICMS e IPI)	56.203
Matérias-primas consumidas	-
Custos das mercadorias e serviços vendidos	-
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	56.203
Perda/recuperação de valores ativos	-
VALOR ADICIONADO BRUTO	1.062.887
RETENÇÕES	3.139
Depreciação, amortização e exaustão	3.139
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ORGANIZAÇÃO	1.059.748
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	19.692
Resultado de equivalência patrimonial	-
Receitas financeiras	19.692
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	1.079.440
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	1.079.440
Pessoal e encargos	44.032
Impostos, taxas e contribuições	305.144
Juros e aluguéis	377.439
Juros sobre capital próprio e dividendos	-
Lucros retidos/prejuízo do exercício	352.432
Investimentos na comunidade*	393

(*) Valor de "Investimentos na comunidade" foi segregado da rubrica "Materiais, energia, serviços de terceiros e outros" para refletir uma apresentação mais adequada para este relatório.





**Desempenho
social**

COLABORADORES

Em 2021, fechamos o ano com o total de 140 colaboradores em nosso quadro funcional, sendo 136 próprios e 4 terceirizados. Dentre os nossos colaboradores próprios, 78,6% são homens e 21,3% são mulheres, e a maioria deles está concentrada na região Sudeste.

Colaboradores por tipo de contrato e gênero - GRI 102-8

Colaboradores próprios	Gênero			Colaboradores terceirizados	Gênero		
	Homem	Mulher	Total		Homem	Mulher	Total
Contrato permanente	106	26	132	Contrato permanente	1	3	4
Contrato temporário	1	3	4	Contrato temporário	0	0	0

Colaboradores por tipo de jornada e gênero

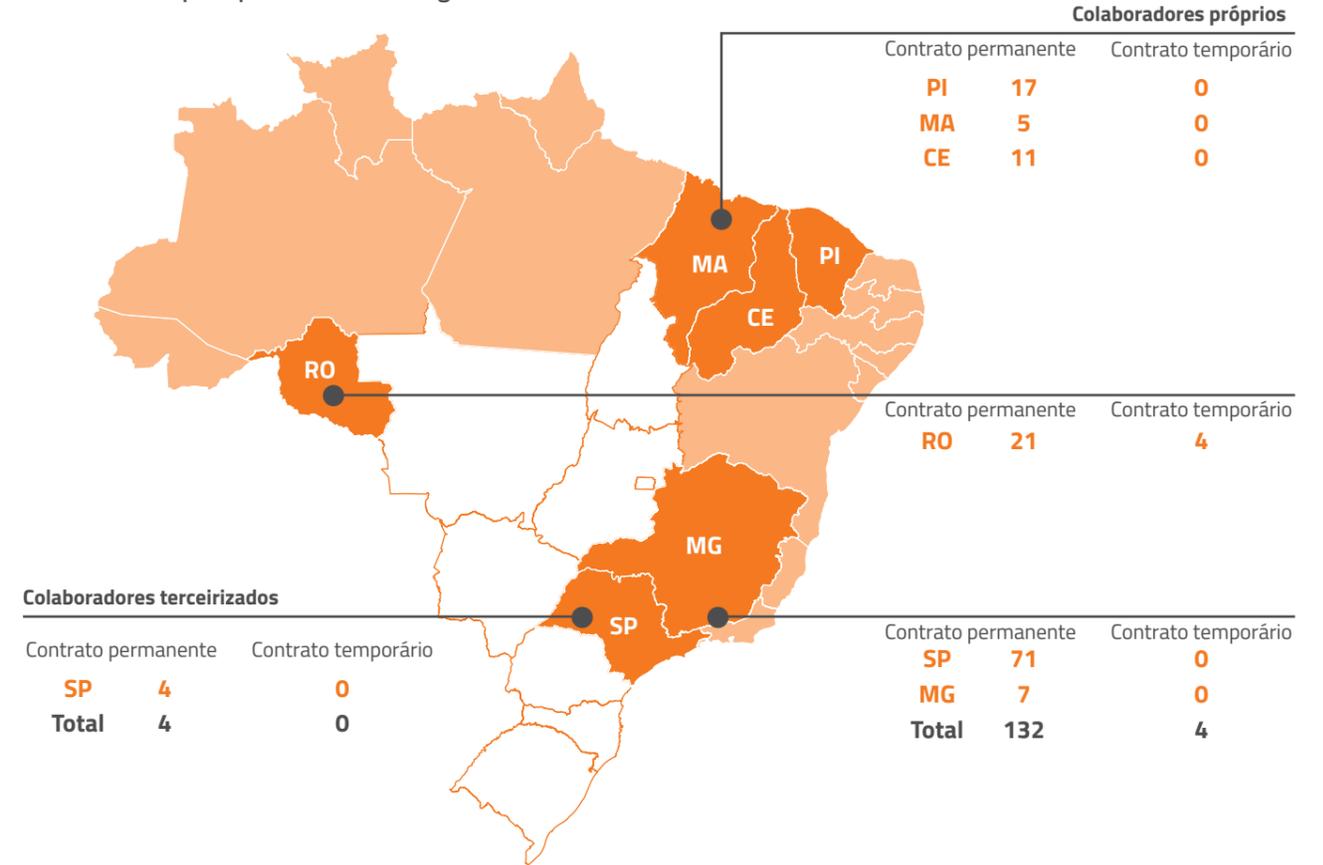
Colaboradores próprios	Gênero			Colaboradores terceirizados	Gênero		
	Homem	Mulher	Total		Homem	Mulher	Total
Tempo integral	106	26	132	Tempo integral	1	3	4
Meio período	1	3	4	Meio período	0	0	0

Colaboradores por categoria funcional e gênero*

Colaboradores próprios	Gênero		Colaboradores terceirizados	Gênero	
	Homem	Mulher		Homem	Mulher
Operacional	56	0	Operacional	0	2
Administrativo	8	17	Administrativo	1	1
Gerencial	43	12	Gerencial	0	0
Total	107	29	Total	1	3

* Categoria funcional é dividida em três níveis: Operacional - colaboradores alocados na operação sujeito a controle de ponto; Administrativo - colaboradores alocados em cargos administrativos sujeito a controle de ponto; Gerencial - colaboradores alocados na operação e em cargos administrativos sem controle de ponto.

Colaboradores por tipo de contrato e região



Colaboradores terceirizados

Região	Colaboradores terceirizados	
	Contrato permanente	Contrato temporário
SP	4	0
MG	0	0
Total	4	0



DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Na ARGO, acreditamos que o desenvolvimento dos colaboradores é um elemento crucial para a solidez e o crescimento do nosso negócio. Por isso, investimos constantemente em capacitação e desenvolvimento técnico.

Realizamos o pagamento de cursos de aperfeiçoamento para todas as áreas que necessitam, sejam cursos rápidos pagos integralmente pela empresa ou de extensão, como pós-graduação e MBA, com custo de 75% para a empresa. Além disso, nossas áreas técnicas realizam diversos treinamentos internos e externos, obrigatórios e/ou opcionais, com temas voltados para Saúde e Segurança e normas vigentes do setor.

Cursos técnicos obrigatórios de curta duração são de responsabilidade e gestão do time de saúde e segurança, já os cursos opcionais são realizados através de demanda do gestor ao RH. Os cursos comportamentais e de subsídios de formação (Pós-graduação e MBA) são oferecidos de acordo com a avaliação de desempenho do colaborador.

Em 2021 foram realizadas 5.156 horas de treinamento e ministrados os cursos das Normas Regulamentadoras, através da plataforma INBRAEP: (NR) NR-10 Básico + SEP, Direção Defensiva e Primeiros-socorros, Brigadista, NR-35 Trabalho em altura, Bloqueio e Sinalização de Energia Perigosa, Reciclagens NR-10 Básico + SEP, NR-05 CIPA, NR-10 Básico, NR-10 Complementar-SEP, Reciclagem NR-10 Básico, Reciclagem NR-35 Trabalho em altura, NR-12 Máquinas e Equipamentos.

Média de horas de treinamento, por gênero – GRI 404-1

Gênero	Número de colaboradores	Número de horas	Média por colaborador
Masculino	107	5.028	46,99
Feminino	29	128	4,41
Total	136	5.156	37,91

Média de horas de treinamento, por categoria funcional – GRI 404-1

Categoria funcional	Número de colaboradores	Número de horas	Média por colaborador
Operacional	56	5.156	92,07
Administrativo	25	0,00	0,00
Gerencial	55	0,00	0,00
Total	136	5.156	37,91

Avaliações de desempenho

Para avaliar o desempenho dos colaboradores, promovemos a avaliação de desempenho, aplicada a todos os empregados efetivos e estagiários. O modelo de avaliação consiste na contratação e apuração de metas anuais e avaliação comportamental 360°. Após a apuração dos resultados, as informações coletadas são discutidas e consolidadas através de comitês, para validação e calibração colegiada sobre o desempenho de cada um dos colaboradores.

O processo é concluído com retorno dos gestores para liderados em reuniões de *feedback* informativos, para apoiar no desenvolvimento contínuo de cada profissional. Os resultados da avaliação de performance impactam na concessão de méritos, promoções, subsídios e fator que será utilizado para determinação da distribuição ou não de remuneração variável a título de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) para os empregados efetivos.

Percentual de colaboradores que recebem avaliações de desempenho - GRI 404-3

	Número de colaboradores próprios avaliados	Total de colaboradores próprios	Percentual de colaboradores avaliados (%)
Categoria funcional			
Operacional	42	56	75
Administrativo	16	25	64
Gerencial	41	55	75
TOTAL	99	136	72
Gênero			
Masculino	80	107	75
Feminino	19	29	66
TOTAL	99	136	72

Benefícios

GRI 401-2

Na ARGO, oferecemos a todos os colaboradores uma remuneração e um pacote de benefícios justos e compatíveis com o mercado, capazes de contribuir com sua saúde, segurança e qualidade de vida. Estamos constantemente atualizados sobre a remuneração e os benefícios oferecidos, para que nosso modelo atenda às necessidades dos colaboradores e esteja alinhado com as melhores empresas do setor.



Assistência Médica



Assistência Odontológica



Seguro de Vida



Vale-Refeição/Alimentação



Vale-Transporte



Estacionamento



Licença-maternidade (180 dias) e paternidade (20 dias) estendidas



Previdência Privada



SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-1, 403-2 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Para a ARGO, saúde e segurança são de alta relevância. Por isso, contamos com uma política e um sistema de gestão exclusivamente dedicados ao tema, que inclui os colaboradores internos e externos. O sistema está alinhado com as Normas de Segurança do Trabalho, aplicadas pela legislação brasileira. Atualmente, a equipe de Gestão de Segurança do Trabalho é formada por um Engenheiro de Segurança do Trabalho e quatro técnicos de segurança.

A Política de Segurança e Saúde Ocupacional da ARGO Energia está focada no alcance da excelência em segurança e saúde, com o objetivo de melhorar continuamente a eficácia do sistema de gestão, disseminando a cultura de zero acidentes e/ou incidentes.

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança abrange 100% dos trabalhadores da Companhia, incluindo os terceiros. Todos são monitorados através das Inspeções de SSO, responsáveis por gerar o Índice de Aderência de Segurança (IAS), utilizado para monitorar a aderência à segurança do trabalho pelos trabalhadores próprios e terceiros.

Gerenciamento de riscos de saúde e segurança

As ações de gerenciamento de riscos de saúde e segurança na ARGO contam com o apoio da Política de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional e do Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional. Uma dessas ações é a oferta de treinamento a todos os nossos colaboradores próprios, de acordo com a legislação vigente e as atividades realizadas – como Trabalho em Altura, Direção Defensiva e Primeiro-socorros, Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, Brigada de Incêndio, entre outros.

As atividades da ARGO e os ambientes onde elas se desenvolvem são mapeados em relação a perigos e riscos e a agentes nocivos. Tais atividades sempre passam por análise preliminar de perigos e riscos, identificados com base no Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), e são implementadas medidas de controle que vão desde a capacitação dos colaboradores e fornecimento de equipamentos de segurança até reuniões prévias a cada atividade com todos os envolvidos. Os colaboradores são orientados a exercer seu direito de recusa caso identifiquem risco ou não se sintam seguros para desempenhar o serviço.

Todas as ocorrências relacionadas a essa área são investigadas e resultam na tomada de ações para mitigar os riscos e bloquear novas ocorrências. Os trabalhadores da ARGO Energia possuem total liberdade para reportarem perigos ou situações de perigo, conforme amplamente divulgado em sua Política de Segurança e Saúde Ocupacional no item Compromissos e Diretrizes, e em todas as suas políticas e procedimentos de segurança.

Para levantamento dos perigos são realizadas medições dos agentes mapeados através de inspeções e acompanhamento na execução das atividades. Esses perigos são discutidos pela equipe de SSO, após a finalização do estudo e a elaboração/emissão dos Programas (PPRA, PCMSO), que são divulgados a todos os colaboradores e ficam à disposição na plataforma de treinamento da ARGO.

Todos os trabalhadores são informados dos riscos de suas atividades através das reuniões de Segurança. Na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), participam os representantes eleitos pelos empregados, empresa e profissionais de segurança. Nessa comissão

são discutidas e propostas medidas de segurança para atividades, processos etc. Dessa forma, os riscos mapeados atualmente na ARGO são: Choque elétrico, Ergonômico, Queda de altura e Queda de mesmo nível.

O número de horas trabalhadas em 2021 foi de 356.840 de colaboradores próprios e 290.180 de terceiros, e não identificamos riscos ocupacionais que possam gerar agravamentos à saúde de nossos

empregados. A taxa de lesões relacionadas ao trabalho foi de 3,45, decorrente de uma ocorrência que gerou lesão temporária em um colaborador (corte no dedo anelar), devido a um comportamento inseguro; os outros acidentes foram sem lesões. Após a investigação de acidentes, as medidas de mitigação foram aplicadas para não resultar em novas ocorrências. Durante o ano não houve registro de doenças ocupacionais.

Lesões relacionados ao trabalho* – GRI 403-9

	Colaboradores próprios	Colaboradores terceirizados
Fatalidade resultante de lesões relacionadas ao trabalho		
Número	0	0
Taxa	0	0,00
Lesões relacionadas ao trabalho com consequências graves		
Número	0	0
Taxa	0	0,00
Lesões registráveis relacionadas ao trabalho		
Número	0	3
Taxa	0	3,45

* Os indicadores incluem todos os colaboradores próprios, portanto, todos os cargos da Companhia. As taxas foram calculadas para cada 1.000.000 horas de trabalho (metodologia padrão no Brasil).

Saúde dos colaboradores

Todos os colaboradores da ARGO passam por exames periódicos de saúde relacionados aos riscos que estão expostos, mapeados através das avaliações de risco. Atualmente, todos os trabalhadores possuem plano de saúde com cobertura nacional. Oferecemos apoio social por meio do programa Sempre Juntos, que tem o objetivo de promover a saúde mental, jurídico e assistência social. São realizadas ainda campanhas de vacinação para prevenção da Influenza.

O Sempre Juntos é um programa de orientação disponibilizado pela ARGO para colaboradores, cônjuges

e filhos menores de 25 anos, que oferece suporte para questões pessoais e sociais, incluindo assuntos financeiros, psicológicos, jurídicos, familiares e de saúde. Está disponível 24 horas por dia e é gerenciado pela Social Consultoria, empresa com 20 anos de experiência e profissionais altamente qualificados.

Em 2021, foram realizadas as campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, como incentivo para a realização dos exames de prevenção ao câncer de próstata para os homens e ao câncer de mama para as mulheres.

FORNECEDORES

GRI 102-9, 308-1, 308-2

A cadeia de fornecimento da ARGO está relacionada às compras de materiais e serviços de CAPEX e OPEX, além do cadastro de fornecedores e materiais/serviços. Os principais fornecedores estão localizados na região Sudeste, porém, são priorizadas compras com fornecedores locais que estão situados no entorno das operações da ARGO no Norte e Nordeste sempre que disponíveis.

Em 2021, a ARGO contratou 435 fornecedores, totalizando 2.112 fornecedores em sua cadeia, e foram gastos R\$ 66.204.267 com fornecedores.

Em todas as contratações, são exigidos atestados de capacidade técnica e dispomos de cláusula de responsabilidade social em nossa minuta de contrato.

A ARGO realiza também avaliação com base nas exigências dos procedimentos de contratação pela área de Suprimentos, que incluem exigência de atestado de capacidade técnica levando em conta serviços anteriores. Em 2021 não foram identificados fornecedores com potencial de impactos ambientais negativos.



COMUNIDADE

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 413-1, 413-2

Impactos nas comunidades

A atuação em transmissão elétrica implica em gerar impactos negativos significativos apenas durante a fase de construção dos empreendimentos, que são mitigados ou compensados por meio dos programas socioambientais. No que diz respeito ao relacionamento com comunidades locais, em 2021, estivemos focados em operar e manter os nossos ativos, sendo assim, não foram observados tais impactos com este público.

A ARGO possui canais de relacionamento e comunicação diretos com as comunidades das suas áreas de influência. Os números de atendimento da Ouvidoria demonstram a baixa entrada de demandas sociais. Em 2021, foram recebidos pela Ouvidoria apenas 50 chamados, sendo 43 comunicações por *email* e 07 chamados pelo telefone gratuito de atendimento 24h e 100% destes foram atendidos dentro do prazo.

Programas sociais e responsabilidade social

Assessoria técnica e gestão de negócios sociais para unidades de beneficiamento de polpas de frutas, arroz e farinha em comunidades remanescentes de quilombos no Maranhão

O objetivo do projeto é contribuir para que as Comunidades Remanescentes de Quilombos tenham o conhecimento, a estrutura e as ferramentas necessárias para operar as unidades beneficiadoras construídas no âmbito do Plano Básico Ambiental Quilombola (PBAQ), incentivando assim o aumento de renda, autonomia e sustentabilidade destas comunidades.

O programa, realizado no âmbito das condicionantes da Licença de Operação de ARGO I, estava previsto para ser realizado ao longo de 2020, no entanto, devido aos impactos da pandemia de Covid-19 e para garantir os protocolos de segurança sanitária dos povos tradicionais envolvidos, as atividades foram estendidas para 2021.

As linhas de ação trabalhadas no projeto durante o ano foram: capacitação técnica para grupos gestores sobre o uso dos equipamentos e maquinário das unidades produtivas para o beneficiamento mecanizado; ações para possibilitar acesso ao mercado e a fontes de financiamento que garantam a sustentabilidade das iniciativas; avaliação e monitoramento de resultados e eventuais ajustes para

acompanhamento do projeto, incluindo a implantação da base de produção agrícola e atividade operacional.

O público diretamente envolvido na gestão das unidades de beneficiamento foi de agricultores, lideranças comunitárias e jovens das quatro Comunidades Remanescentes de Quilombos.

Programa de Comunicação Social

O Programa de Comunicação Social (PCS) é desenvolvido em todos os ativos da ARGO para dar ênfase a um processo de comunicação qualificada e transparente, que prioriza o diálogo constante com o público envolvido e a continuidade da gestão de expectativas em relação à etapa de operação da LT e Subestações.



Em ARGO I, houve a realização de quatro campanhas de comunicação durante os três primeiros anos da operação do empreendimento. Por conta da pandemia de Covid-19 no Brasil, as campanhas de 2020 e 2021 foram adaptadas em duas fases (virtual e de campo), com ações presenciais reduzidas, seguindo todas as medidas de segurança. Em 2021, foram afixados 526 cartazes em pontos de convergência social, contatados 100% dos órgãos públicos dos 42 municípios e 1.454 proprietários da Área Diretamente Afetada (ADA) para a entrega de Boletins Informativos.

Além de levar informações qualificadas aos públicos de interesse a respeito da convivência harmônica com o empreendimento, cuidados e normas de segurança e dados sobre os projetos ambientais, o PCS inclui o sistema de ouvidoria durante o período de operação para todos os empreendimentos.

O programa é desenvolvido para dialogar com representantes das prefeituras e moradores e lideranças comunitárias dos povoados e localidades inseridos na Área de Influência Direta (AID) e do entorno das subestações, além de proprietários e moradores que residem nas propriedades interceptadas pela Faixa de Servidão da LT.

Programa de Educação Ambiental

O Programa de Educação Ambiental (PEA) foi realizado durante a fase de operação em ARGO I com o objetivo de impulsionar o desenvolvimento das comunidades

a partir da implantação de projetos agrícolas comunitários produtivos. Por meio do Diagnóstico Social Participativo (DSP) realizado durante a fase de implantação, foram definidas 16 turmas para a construção das ações formativas e implantadas Oficinas de Educação Ambiental, incluindo 22 Projetos de Intervenção Socioambiental.

No intuito de fortalecer as formas tradicionais e sustentáveis de utilização dos recursos naturais em municípios do Maranhão, Piauí e Ceará – que integram a Área de Influência Indireta (AII) da LT 500 kV Bacabeira - Pecém II –, o PEA definiu como público-alvo pequenos produtores rurais e lideranças comunitárias de entidades representativas (associações) da Área de Influência Direta (AID), além de gestores públicos e representantes de entidades (ONGs) da AII ligados à gestão ambiental.

O PEA definiu os grupos e projetos prioritários com base na vulnerabilidade socioeconômica, o interesse e envolvimento durante as Oficinas e a relevância dos Projetos de Intervenção Socioambiental, como, por exemplo, o desenvolvimento de outras técnicas de manejo e conservação do solo, sem envolver o uso de fogo. Assim, foram formados 10 grupos produtivos com 18 projetos agrícolas comunitários.

Outro objetivo do programa é contribuir para a participação cidadã qualificada nos processos de gestão ambiental da população das áreas de influência da LT

500 kV Bacabeira - Pecém II, por meio da realização de ações práticas que incentivem a sustentabilidade dos territórios em que o empreendimento está inserido.

Devido aos impactos da pandemia de Covid-19, as atividades de campo em 2021 concentraram as etapas de nutrição e frutificação dos projetos, conforme metodologia aplicada.

Investimento Social Privado

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Comprometida com o investimento contínuo em projetos sociais, a ARGO contribuiu para o desenvolvimento das seguintes iniciativas em 2021:

Publicação do Livro POVOS DO MAR - identidade, cultura e tradição no litoral brasileiro

O livro apresenta os povos tradicionais da pesca no litoral brasileiro, suas formas de habitar esse espaço, seus modos de criar, fazer e viver do mar. As paisagens são descritas na obra pelo ponto de vista da pesca, levando em conta as formas de luta e espaços e territórios, com o objetivo de visibilizar seus saberes.

Para lançamento do livro, como ação social houve a doação de 100 livros para a Secretaria Municipal de Cultura do Rio de Janeiro e 300 livros para instituições sem fins lucrativos e escolas públicas. Desse total, 50 exemplares foram doados para o projeto Museu da Ilha e programa de mestrado em Museologia da UFDPA (Universidade Federal do Delta do Parnaíba), no Piauí. Durante o ano, também foi realizada mesa de debates entre autores, fotógrafos, professores e pesquisadores da UFDPA, na região de ARGO I.

Apoio ao projeto Basquete Educação

A intenção do projeto é atender 200 crianças e adolescentes de 8 a 15 anos por meio da prática do basquetebol, priorizando o sistema público de ensino. Realizado em núcleo de ensino voltado à rede escolar básica, o projeto traz noções e fundamentos para a prática do esporte como lazer, além de elementos de temas transversais, visando contribuir para o desenvolvimento integral dos jovens e sua formação para o exercício da cidadania, ética, inclusão e integração social.

Comprometida na continuidade do engajamento com as comunidades, em 2021 a ARGO criou a Política de Investimento Social Privado e apoiou quatro projetos sociais de forma voluntária.

Amparo ao Idoso

Este projeto prioriza o atendimento integral de pacientes com mais de 60 anos nas unidades do Hospital de Amor, já incluindo os custos relacionados ao tratamento e as atividades multidisciplinares.

Cuidar

O projeto atende crianças e adolescentes que estão em tratamento do câncer no Hospital Infantojuvenil, em Barretos (SP). As atividades de assistência foram desenvolvidas com o objetivo de que pacientes e familiares possam estar juntos para enfrentar a doença.





**Desempenho
ambiental**

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Acreditamos que a gestão ambiental é a base fundamental para controlar, monitorar ou mitigar impactos econômicos, ambientais e sociais das nossas operações. A partir da gestão ambiental, garantimos o cumprimento legal de todos os aspectos socioambientais e podemos planejar estrategicamente a continuidade ou a mudança de rota para novos negócios.

Impactos econômicos socioambientais (positivos ou negativos) podem ser avaliados pela Companhia e por fornecedores por meio da Gestão Ambiental, por exemplo: a contratação de serviços para execução de programas ambientais ou a conformidade legal que evita prejuízo com multas e sanções. Todos os impactos decorrentes das operações dos nossos ativos são controlados, mitigados ou evitados por meio dos programas ambientais que foram exigidos pelos órgãos licenciadores.

No Brasil, o setor de transmissão elétrica é altamente regulado e só apresenta impactos socioambientais relevantes durante a fase de construção. A fase de operação de linhas de transmissão possui apenas

impactos socioambientais reduzidos, que são controlados por meio dos programas ambientais.

A gestão ambiental da ARGO é realizada por meio dos Programas de Gestão Ambiental (PGA) de cada um dos empreendimentos, conforme Plano Básico Ambiental (PBAs) e Licenças de Operação (LOs), e dos procedimentos ambientais de Operação, conforme Manual de Diretrizes Ambientais para Operação, que inclui a gestão de todos os programas ambientais, atendimento a todos os requisitos legais e atividades com potencial risco de impacto ou segurança.

Licenciamento Ambiental

O objetivo geral dos PGAs é fazer com que os empreendimentos tenham procedimentos e mecanismos eficientes que garantam a execução e o controle das ações planejadas nos vários programas socioambientais e a adequada condução do processo operacional. A intenção é manter o padrão de qualidade ambiental, seguindo a legislação aplicável e o licenciamento ambiental, para viabilizar a participação coordenada de todos os envolvidos com a implementação dos programas ambientais e o atendimento das condicionantes de licenças e autorizações concedidas ao empreendimento pelo órgão ambiental.

Resumo Licenciamento Ambiental ARGO ENERGIA

Empresa	Órgão Licenciador	Empreendimento	Nº Licença de Operação	VENCIMENTO
ARGO I	IBAMA	LT 500kV Bacabeira - Pecem II	1517/2019	10/05/2029
ARGO II	IBAMA (MG)	SE 500 kV Janaúba 3 - Compensadores Síncronos - 2x (-90/+150) Mvar	1596/2020	05/11/2024
		LT 230 kv Samuel - Ariquemes - Ji Paraná C4	150032	20/05/2024
		SE Ariquemes	149397	21/02/2024
		SE Ji Paraná	149344	17/02/2024
ARGO III	SEDAM (RO)	SE Samuel	150060	26/05/2024
		SE Jarú	151634	26/02/2025
		SE Coletora Porto Velho	153779	09/12/2025
ARGO IV	IBAMA	LT 500kV Milagres II - Queimada Nova II	1617/2021	17/06/2031

Manual de Diretrizes Ambientais para Operação e Manutenção

O Manual de Diretrizes Ambientais para Operação e Manutenção de Linhas de Transmissão e Subestações de Energia Elétrica da ARGO foi elaborado com o objetivo de orientar seu quadro funcional interno,

parceiros e fornecedores sobre os procedimentos socioambientais necessários para cumprimento na legislação vigente e para a manutenção da qualidade socioambiental em suas instalações. Para o alcance



deste objetivo foram organizadas neste Manual as principais orientações para o cumprimento das condicionantes das licenças, autorizações ambientais e requisitos legais, além de orientações para a execução dos programas socioambientais na fase de operação, inerentes ao processo de licenciamento ambiental.

Política de Meio Ambiente

A Política de Meio Ambiente da ARGO estabelece os compromissos e diretrizes socioambientais assumidos pela Companhia a serem observados por seus funcionários e fornecedores.

A Companhia está focada na qualidade de sua gestão socioambiental, ao valorizar e promover a proteção do

meio ambiente e o respeito às comunidades do entorno de seus projetos, buscando prevenir situações de conflito e risco, além de promover o desenvolvimento socioambiental das regiões onde atua.

Compromissos e Diretrizes

- A ARGO cumpre a legislação vigente em todas as suas atividades e preocupa-se com o desenvolvimento sustentável do seu negócio. Todas as nossas atividades são precedidas das autorizações e licenças ambientais aplicáveis.
- A Companhia conduz todas as suas atividades de forma ética e responsável e adota os mais elevados padrões de *compliance* e transparência em suas atividades.
- As ações e atividades da ARGO incorporam o componente socioambiental nas fases de planejamento, construção e operação dos projetos de transmissão de energia, buscando contribuir para o desenvolvimento do setor elétrico e respeitando o interesse dos envolvidos.
- Busca sempre adotar as melhores práticas do setor, a melhoria contínua do desempenho socioambiental e aperfeiçoamento dos sistemas de gestão como forma de criar melhores resultados para os projetos e todos os seus *stakeholders*.
- Prioriza uma estrutura organizacional qualificada e engajada com a gestão de riscos e impactos dos projetos, de forma a garantir que eles sejam identificados e gerenciados em todas as etapas de seu ciclo de vida.

A partir da gestão ambiental, garantimos o cumprimento legal de todos os aspectos socioambientais e podemos planejar estrategicamente a continuidade ou a mudança de rota para novos negócios.

BIODIVERSIDADE

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Ao longo do ano de 2021, a ARGO atuou exclusivamente na operação e manutenção dos ativos, sem impactos significativos sobre a biodiversidade, uma vez que não tivemos atividades construtivas.

Sempre atenta à redução e mitigação dos impactos sobre a biodiversidade nas localidades onde atua, a ARGO realiza diversos programas ambientais de monitoramento e controle durante a fase de operação, incluindo monitoramento sobre a Avifauna.

Os projetos de reposição são realizados através da contratação de serviços de uma consultoria técnica especializada. As áreas destes projetos estão localizadas em unidades de conservação (públicas ou privadas) que possuem relevância ecológica e necessitam de recuperação/reflorestamento. Elas são cedidas por meio de parceria com órgãos gestores ou proprietários, dependendo da sua natureza.

Em ARGO I, por exemplo, as áreas foram cedidas pelo ICMBio, através de autorização de desenvolvimento do projeto. Já em ARGO II, a área foi cedida pela UNIMONTES, por meio de assinatura de termo de cooperação. Os resultados dos programas são periodicamente reportados aos órgãos licenciadores.

Em relação ao sucesso do plantio, algumas premissas importantes foram consideradas, como a seleção de espécies que apresentam tolerância à escassez de água – que pode ser provocada por longos períodos de seca, insolação intensa e a alta concentração de sais no solo. Para o cálculo da quantidade de mudas por espécie que serão plantadas, foi levada em consideração, que “nenhuma espécie pioneira pode ultrapassar o limite máximo de 20% de indivíduos do total do plantio” e “nenhuma espécie não pioneira pode ultrapassar o limite máximo de 10% de indivíduos do total do plantio”.



304-3 Habitats protegidos ou restaurados

Nome da área	Tamanho (hectare)	Localização geográfica	Ações realizadas sob ótica da preservação ou restauração e seus resultados
Floresta Nacional de Sobral - Reposição Florestal Ceará	16,52	03° 47' 18" S 40° 31' 52" W	<p>Como compensação florestal à supressão vegetal, em decorrência da implantação de ARGO I, foram definidas intervenções referentes à Reposição Florestal nos três estados afetados pelas obras do empreendimento.</p> <p>No Ceará, foi implantado o projeto de Reposição Florestal na unidade de Conservação Integral: Floresta Nacional de Sobral – FLONA SOBRAL, com plantio de mais de 16 hectares de espécies nativas, que somam mais de 18 mil mudas plantadas e que serão monitoradas por, no mínimo, 3 anos.</p> <p>O Projeto de Reposição Florestal se justifica primeiramente para atender às condicionantes ambientais do processo de licenciamento ambiental, bem como a legislação aplicável. Além disso, a reposição florestal, que consiste basicamente no plantio de espécies florestais nativas em locais pré-selecionados, se justifica também para atender à proteção dos ecossistemas locais afetados, no que diz respeito ao controle de erosão e transporte de sedimentos e à criação de ambientes atrativos para a fauna local, a partir da integração a fragmentos florestais remanescentes.</p>
Parque Nacional de Sete Cidades - Reposição Florestal Piauí	5,15	E328.191 S 9.581.571	<p>No Piauí, em 2021, foi concluída a implantação do projeto de Reposição Florestal na Unidade de Conservação Integral Parque Nacional de Sete Cidades, com plantio de mais de 5 hectares de espécies nativas, que somam mais de 4 mil mudas e mais de 10 mil sementes plantadas, que serão monitoradas por, no mínimo, 3 anos.</p> <p>O Projeto de Reposição Florestal atende às condicionantes ambientais do processo de licenciamento ambiental, bem como a legislação aplicável. Além disso, o projeto, que consiste basicamente no plantio de espécies florestais nativas em locais pré-selecionados, se justifica também para atender à proteção dos ecossistemas locais afetados, no que diz respeito ao controle de erosão e transporte de sedimentos e à criação de ambientes atrativos para a fauna local, a partir da integração a fragmentos florestais remanescentes.</p>
Unimontes - Reposição florestal Janaúba - MG	0,72	680158,60E 8260292,83S	<p>O Projeto de Reposição Florestal relacionado à implantação de ARGO II teve sua implantação iniciada em 2021, em área cedida pela Universidade Estadual de Montes Claros - UNIMONTES equivalente à área necessária de 0,72 hectares.</p> <p>O projeto se justifica primeiramente para atender às condicionantes ambientais do processo de licenciamento ambiental, bem como a legislação aplicável. Além disso, a reposição florestal, que consiste basicamente no plantio de espécies florestais nativas em locais pré selecionados, se justifica também para atender à proteção dos ecossistemas locais afetados, no que diz respeito ao controle de erosão e transporte de sedimentos, e à criação de ambientes atrativos para a fauna local, a partir da integração a fragmentos florestais remanescentes.</p>

CONSUMO DE ENERGIA

GRI 302-1, 302-4, G4-EU10, G4-EU12

Com o compromisso de priorizar a eficiência e a qualidade da transmissão, a ARGO instituiu as melhores práticas de manutenção e operação, de modo a evitar perdas do fator de transmissão. Essa é a grande contribuição da transmissão para a gestão energética: evitar perdas de energia e garantir a eficiência e sustentabilidade do Sistema Interligado Nacional (SIN).

No Brasil, o planejamento energético, seguindo as normas da Lei 10.847, de 15 de março de 2004, é de responsabilidade da Empresa de Pesquisa Energética, cuja tarefa é prestar serviços na área de estudos e pesquisas para subsidiar o planejamento do setor energético. Por outro lado, as empresas de transmissão, como a ARGO, são responsáveis apenas pelo transporte da energia elétrica através do Sistema Interligado Nacional, sem precisar gerenciar a capacidade planejada e demanda projetada de energia elétrica. É importante ressaltar que as concessionárias de transmissão estão ligadas ao Operador Nacional do Sistema (ONS), que controla todas as linhas de transmissão conectadas ao SIN.

Pelo fato das perdas técnicas na área de transmissão – ocasionadas por eventos físicos – serem monitoradas e avaliadas pelo ONS, a ARGO não tem responsabilidade sobre isso. A empresa gerencia apenas a perda do fator de transmissão, que ocorre quando há interrupção do transporte de energia.





Sumário de conteúdo da GRI Standards

GRI 102-55

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016				
CONTEÚDOS GERAIS				
PERFIL ORGANIZACIONAL				
GRI 102-1	Nome da organização.		16	
GRI 102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços.		16	
GRI 102-3	Localização da sede da organização.		16	
GRI 102-4	Local de operações.		16	
GRI 102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica.		16	
GRI 102-6	Mercados atendidos.		16	
GRI 102-7	Porte da organização.			
GRI 102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores.		38	
GRI 102-9	Cadeia de fornecedores.		45	
GRI 102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores.	Não houve mudança de localização no período.	16	
GRI 102-11	Princípio ou abordagem da precaução.		27	
GRI 102-12	Iniciativas externas.		21	
GRI 102-13	Participação em associações.		21	
ESTRATÉGIA				
GRI 102-14	Declaração do mais alto executivo.		4	
GRI 102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades.		4, 27	
ÉTICA E INTEGRIDADE				
GRI 102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento.		20, 30	
GRI 102-19	Delegação de autoridade	O tema é discutido, avaliado e deliberado em reuniões de diretoria. Caso o tema em discussão supere o valor de 500 mil dólares, deve ser submetido obrigatoriamente à apreciação e aprovação do Conselho de Administração.		
GOVERNANÇA				
GRI 102-18	Estrutura de governança.		26	
GRI 102-29	Identificação de gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais		27	

GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS				
GRI 102-40	Lista de grupos de <i>stakeholders</i> .		11	
GRI 102-41	Acordos de negociação coletiva.			
GRI 102-42	Identificação e seleção de <i>stakeholders</i> .		11	
GRI 102-43	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i> .		11	
GRI 102-44	Principais preocupações e tópicos levantados.		12	
PRÁTICA DE RELATO				
GRI 102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas.			
GRI 102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos.		12	
GRI 102-47	Lista de tópicos materiais.		12	
GRI 102-48	Reformulações de informações.		10	
GRI 102-49	Alterações no relato.		10	
GRI 102-50	Período coberto pelo relatório.		10	
GRI 102-51	Data do relatório mais recente.		10	
GRI 102-52	Ciclo de emissão de relatórios.		10	
GRI 102-53	Contato para perguntas sobre o relatório.		10	
GRI 102-54	Declarações de relato em conformidade com as normas GRI.		10	
GRI 102-55	Sumário de conteúdo da GRI.			
GRI 102-56	Verificação externa.		10	
TÓPICOS MATERIAIS				
GESTÃO DE RISCOS E CRISES				
GRI 103-1	Explicação do tópico material e seu limite.		12, 27	
GRI 103-2	Forma de gestão e seus componentes.		12, 27	
GRI 103-3	Avaliação da forma de gestão.		12, 27	
GRI 102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades.			
GRI 102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco		27	
GRI 102-31	Análise de tópicos econômicos ambientais e sociais.			

GRI 103: FORMA DE GESTÃO 2016

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 103: FORMA DE GESTÃO 2016	GRI 201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		
		Como o negócio de transmissão de energia no Brasil está associado a leilão promovido pela união por meio de receita anual permitida, eventuais variações decorrentes das mudanças climáticas não afetam diretamente atividades, receitas ou despesas da Companhia.		
BEM-ESTAR E QUALIDADE DE VIDA				
GRI 103: FORMA DE GESTÃO 2016	GRI 103-1	Explicação do tópico material e seu limite.	46, 49	
	GRI 103-2	Forma de gestão e seus componentes.	46, 49	
	GRI 103-3	Avaliação da forma de gestão.	46, 49	
GRI 401: EMPREGO 2016	GRI 401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial.	42	
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	43	
	GRI 403-6	Promoção da saúde do colaborador	43	
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	40	
	GRI 404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.	40	
	GRI 404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.	40, 41	
GESTÃO AMBIENTAL				
GRI 103: FORMA DE GESTÃO 2016	GRI 103-1	Explicação do tópico material e seu limite.	54	
	GRI 103-2	Forma de gestão e seus componentes.	54	
	GRI 103-3	Avaliação da forma de gestão.	54	

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 302: ENERGIA 2016	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização.		
	GRI 302-2	Consumo de energia fora da organização		A ARGO ainda não monitora os dados de consumo de energia fora da organização.
	GRI 302-4	Redução do consumo de energia.		A ARGO não possui até o presente momento metas de redução de energia e não realiza o controle desse indicador.
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	GRI 304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental.		A Argo não possui operações dentro de áreas de proteção ambiental.
	GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade.		54
	GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados.		54
	GRI 304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN) e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização.		54, 56
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	GRI 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.		45
AMBIENTE REGULATÓRIO				
GRI 103: FORMA DE GESTÃO 2016	GRI 103-1	Explicação do tópico material e seu limite.		
	GRI 103-2	Forma de gestão e seus componentes.		
	GRI 103-3	Avaliação da forma de gestão.		
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016	GRI 419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica		Não foram aplicadas multas ou sanções contra a ARGO no período reportado, uma vez que o cumprimento das responsabilidades e obrigações legais é princípio basilar nas operações da Companhia.

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.	46	
	GRI 413-2	Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais.	46	
INDICADORES ESPECÍFICOS				
SÉRIE ECONÔMICA				
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído.	34	
GRI 203	GRI 203-1	Investimento em infraestrutura e serviços oferecidos		
		A ARGO não realizou investimento direto em infraestrutura durante o ano de 2021, no entanto, na fase de construção de ARGO I, entre 2018 e 2019, construiu diversos projetos de apoio à infraestrutura de comunidades quilombolas em três cidades do Maranhão, conforme estava previsto no Plano Básico Ambiental Quilombola (PBAQ). Dentre estes, foram construídas quatro agroindústrias comunitárias. Devido aos inúmeros desafios relacionados ao desenvolvimento organizacional e de gestão de tais unidades, ao longo dos anos de 2020 e 2021, a ARGO ofertou serviços de assistência técnica a estas quatro comunidades quilombolas, ainda no âmbito da linha de ação "Apoio à Infraestrutura" do PBAQ. Em 2021 foram realizados investimentos em treinamentos e capacitações, ações para comercialização de produtos e sustentabilidade dos negócios sociais		
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	GRI 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	29	
	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção.	29	
	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.	29	

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão
SÉRIE AMBIENTAL				
GRI 307: Conformidade Ambiental	GRI 307-1	Não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais		
		A ARGO se encontra 100% regular, sem qualquer tipo de sanções ou multas ambientais aplicadas em desfavor da empresa.		
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	GRI 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	45	
SÉRIE SOCIAL				
GRI 401: EMPREGO 2016	GRI 401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial.	42	
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.	43	
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho.	43	
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios.	43	
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	43	
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho.	43, 44	
	GRI 403-10	Doenças profissionais.	43	



Créditos

Coordenação

ARGO ENERGIA

São Paulo

Rua Tabapuã, 841 – Sala 51 – Itaim Bibi – São Paulo/SP

Fotos

Acervo ARGO

Página 7: Charles Teles

Página 53: Raimundo Reis

Página 54: Wallace Honorato

Página 66: Julio Ramos

Redação e consultoria editorial

Visão Sustentável

Projeto gráfico, diagramação

Visão Sustentável

Seleção, Coleta e Análise de Disclosures

Visão Sustentável

The logo for ARGO, featuring the word "ARGO" in a bold, orange, sans-serif font. The letters are slightly shadowed or have a 3D effect, with thin lines extending from the top and bottom of the letters. The logo is positioned in the bottom right corner of the image, which is a dark grey background. The rest of the image is a bright orange background with several white diagonal lines crossing each other in a complex pattern.

ARGO